

Projekt

sprawdzony przez radcę prawnego
Tomasza Sobieckiego

**UCHWAŁA NR III/.../2024
RADY POWIATU TUCHOLSKIEGO**

z dnia 14 czerwca 2024 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu
Tucholskiego**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
(Dz. U. z 2024 r. poz. 107)

**Rada Powiatu Tucholskiego
uchwała, co następuje:**

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Sławomirem Majnertem,
zatrudnionym w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa na stanowisku
Kierownika Biura Powiatowego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Krzysztof Dereszyński

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 14 maja 2024 r., które wpłynęło Przewodniczącego Rady Powiatu Tucholskiego 16 maja 2024 r. Dyrektor Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Toruniu, działając na podstawie art 22 ust. 2. ustawy o samorządzie powiatowym, zwróciła się z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Rady Powiatu Tucholskiego panem Sławomirem Majnertem. Radny jest zatrudniony na stanowisku Kierownika Biura Powiatowego ARiMR w Sępólnie Krajeńskim.

Art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym stanowi, że *„Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”*

W wyżej wymienionym piśmie pracodawca poinformował, że podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego Sławomira Majnerta.

Dodatkowo w piśmie poinformowano, że zgodnie z treścią art. 9 ust. 3 ustawy z dnia 9 maja 2008 r. o Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Kierownika Biura Powiatowego powołuje i odwołuje Dyrektor Oddziału Regionalnego, a zgodnie z art. 70 § 1 Kodeksu pracy cechą charakterystyczną stosunku pracy z powołania jest brak ochrony jego trwałości, wyrażający się tym, że organ powołujący, w tym przypadku Dyrektor Oddziału Regionalnego, może w każdej chwili, bez podania przyczyny, odwołać powołanego pracownika z zajmowanego stanowiska.

W związku z powyższym przedkładam stosowny projekt uchwały.

Przewodniczący Rady Powiatu

Krzysztof Dereszyński