

URZĄD
PRACY



OR-p-Damociewicz 12
POWIATOWY URZĄD PRACY W TUCHOLI

20-03-2025

plac Wolności 23 89-500 Tuchola
tel. 52 5590 800 fax 52 5590 801

K-0712-5-1/EM/25

Starostwo Powiatowe w Tucholi

2025-03-19

5066/2025

zbi: 1



104539

STAROSTWO POWIATOWE w TUCHOLI
KANCELARIA OGÓLNA

2025 -03- 19

Nr *5066* Zał. *1205*

Podpis *[Signature]*

Tuchola, 19.03.2025r.

Pan

Andrzej Urbański

Starosta Tucholski

W załączeniu przesyłam Informację o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi w 2024r.
Informacja ta przekazana została również w wersji elektronicznej na adres: rada.powiatu@tuchola.pl

Z poważaniem

DYREKTOR

[Signature]
Lucyna Glaner

Informacja o pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi

w 2024 roku



Spis treści	str.
1. <i>Struktura demograficzna powiatu tucholskiego</i>	4
2. <i>Rynek pracy</i>	7
3. <i>Poziom i stopa bezrobocia</i>	12
3.1 <i>Zmiany w poziomie bezrobocia</i>	14
4. <i>Struktura zarejestrowanych bezrobotnych</i>	16
4.1 <i>Bezrobotne kobiety</i>	16
4.2 <i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	17
4.3 <i>Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</i>	18
4.4 <i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	18
4.5 <i>Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego</i>	18
4.6 <i>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	18
4.7 <i>Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	19
4.7.1 <i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	19
4.7.2 <i>Długotrwale bezrobotni</i>	20
4.7.3 <i>Bezrobotni powyżej 50 rok życia</i>	21
4.7.4 <i>Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	21
4.7.5 <i>Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	22
4.7.6 <i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	22
4.8 <i>Bezrobotni według zawodów i specjalności</i>	25
4.9 <i>Osoby bezrobotne według czasu pozostawiania bez pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia</i>	27
5. <i>Usługi rynku pracy</i>	28
5.1 <i>Pośrednictwo pracy</i>	28
5.1.1 <i>Realizacja ofert pracy</i>	28
5.2 <i>Usługi EURES</i>	30
5.3 <i>Indywidualny Plan Działania</i>	31
5.4 <i>Poradnictwo zawodowe</i>	31
5.5 <i>Kompetencje cyfrowe</i>	32
5.6 <i>Szkolenia</i>	33
6. <i>Instrumenty rynku pracy</i>	33
6.1 <i>Prace interwencyjne</i>	33
6.2 <i>Roboty publiczne</i>	34
6.3 <i>Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej...</i>	34
6.4 <i>Stáže</i>	35
6.5 <i>Prace społecznie użyteczne</i>	35
6.6 <i>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy zatrudniającego osobę bezrobotną</i>	36
6.7 <i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	36
6.8 <i>Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia</i>	38
6.9 <i>Zwrot kosztów przejazdu</i>	38
6.10 <i>Dodatek aktywizacyjny</i>	38
7. <i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	38
8. <i>Koordinacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego</i>	39
9. <i>Zatrudnianie cudzoziemców</i>	40
10. <i>Decyzje i zaświadczenia</i>	41
11. <i>Zatrudnienie pracowników i wydatki związane z funkcjonowaniem PUP</i>	41
12. <i>Wydatki z Funduszu Pracy</i>	41

13.	<i>Projekty i programy realizowane przez PUP</i>	44
13.1	<i>Projekty pozakonkursowe dofinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) - Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Tucholi (I)</i>	44
13.2	<i>Projekty konkursowe finansowane ze środków Funduszu Pracy</i>	45
13.2.1	<i>Projekt pilotażowy: Informujemy-Wspieramy-Pomagamy Punkt Doradztwa dla Młodzieży</i>	45
13.3	<i>Programy rynku pracy</i>	53
13.3.1	<i>Program na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</i>	53
14.	<i>Inne działania urzędu</i>	53
14.1	<i>Powiatowe Targi Pracy i Edukacji</i>	53
14.2	<i>Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i>	54
14.3	<i>Dni pracodawców 2024r.</i>	55
14.4	<i>Badanie lokalnego rynku pracy w 2024r.</i>	55
15.	<i>Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</i>	56
16.	<i>Podsumowanie</i>	57

1. Struktura demograficzna powiatu tucholskiego

Powiat tucholski zajmuje powierzchnię 1.075 km². Siedzibą powiatu i jedynym miastem na jego terenie jest Tuchola. Powiat składa się z 6 gmin: gminy miejsko - wiejskiej Tuchola oraz gmin wiejskich: Cekcyn, Gostycyn, Kęsowo, Lubiewo i Śliwice.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu tucholskiego

Gminy powiatu	Powierzchnia w km ²	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Powiat tucholski	1.075	72	176
Miasto Tuchola	18	-	1
Gmina Tuchola	222	10	38
Gmina Cekcyn	252	14	55
Gmina Gostycyn	136	10	18
Gmina Kęsowo	109	10	20
Gmina Lubiewo	163	11	19
Gmina Śliwice	175	17	25

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W tabelach 2-6 przedstawiono dane z 2023 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2024r. nie były jeszcze dostępne na stronach Głównego Urzędu Statystycznego.

Tabela 2. Ludność powiatu tucholskiego w latach 2022– 2023 (stan w dniu 31 XII)

Wyszczególnienie	Ogółem		Zmiana	Mężczyźni		Zmiana	Kobiety		Zmiana
	2022	2023		2022	2023		2022	2023	
Powiat tucholski	47.109	46.917	-192	23.488	23.384	-104	23.621	23.533	-88
Miasto Tuchola	13.134	12.969	-165	6.332	6.240	-92	6.802	6.729	-73
Gmina Tuchola	6.610	6.620	10	3.336	3.349	13	3.274	3.271	-3
Gmina Cekcyn	6.773	6.792	19	3.358	3.369	11	3.415	3.423	8
Gmina Gostycyn	4.930	4.887	-43	2.466	2.451	-15	2.464	2.436	-28
Gmina Kęsowo	4.213	4.217	4	2.149	2.145	-4	2.064	2.072	8
Gmina Lubiewo	5.842	5.817	-25	2.990	2.970	-20	2.852	2.847	-5
Gmina Śliwice	5.607	5.615	8	2.857	2.860	3	2.750	2.755	5

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Pod koniec 2023 roku największe w powiecie pod względem zaludnienia było miasto Tuchola – zamieszkiwało je 12.969 osób (co daje 27,6% ogółu mieszkańców powiatu). Kolejne miejsca zajmowały: gmina Cekcyn, którą zamieszkiwało 6.792 osoby (14,5% ludności powiatu), gmina Tuchola - 6.620 osób (14,1% ludności powiatu), gmina Lubiewo – 5.817 osób (12,4% ludności powiatu), gmina Śliwice – 5.615 osób (12,0% ludności powiatu), gmina Gostycyn – 4.887 osób (10,4% ludności powiatu). Najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Kęsowo, którą na koniec 2023 roku zamieszkiwało 4.217 osób co dawało 9,0% ogółu ludności w powiecie.

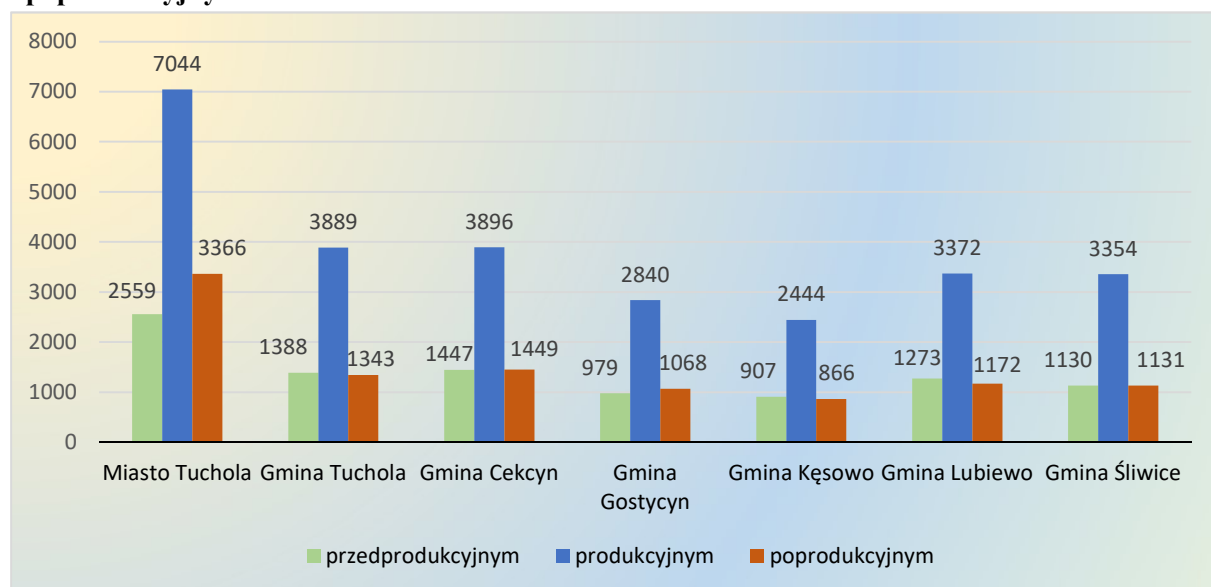
W porównaniu z 2022 rokiem największy spadek liczby ludności odnotowano w mieście Tuchola (o 165 osób), natomiast największy wzrost w gminie Cekcyn (o 19 osób).

Tabela 3. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2023r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	W wieku					
			przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
			razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat tucholski	46.917	23.533	9.683	4.601	26.839	12.358	10.395	6.574
Miasto Tuchola	12.969	6.729	2.559	1.223	7.044	3.317	3.366	2.189
Gmina Tuchola	6.620	3.271	1.388	648	3.889	1.800	1.343	823
Gmina Cekcyn	6.792	3.423	1.447	714	3.896	1.801	1.449	908
Gmina Gostycyn	4.887	2.436	979	487	2.840	1.273	1.068	676
Gmina Kęsowo	4.217	2.072	907	432	2.444	1.095	866	545
Gmina Lubiewo	5.817	2.847	1.273	590	3.372	1.535	1.172	722
Gmina Śliwice	5.615	2.755	1.130	507	3.354	1.537	1.131	711

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Wykres 1. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2023r.

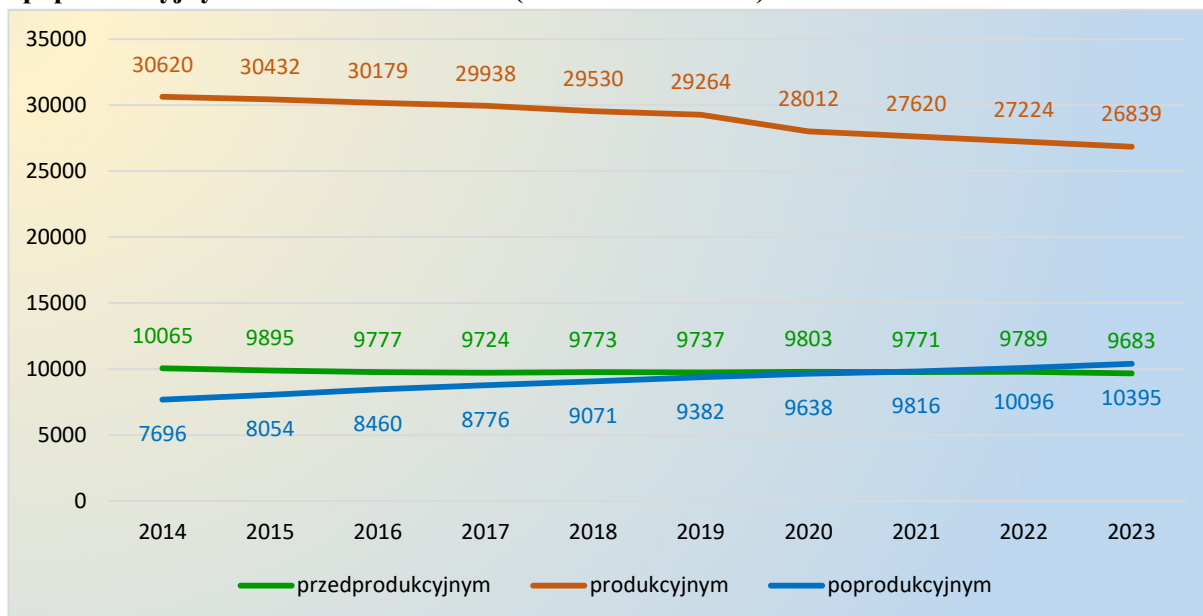


Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej. Wśród mieszkańców naszego powiatu przeważają osoby w wieku produkcyjnym (26.839 osób), którzy stanowią 57,2% ogółu ludności powiatu. Najwięcej osób w wieku produkcyjnym zamieszkuje miasto Tuchola (7.044 osoby – 26,2% ogółu ludności w wieku produkcyjnym), najmniej gminę Kęsowo (2.444 osoby – 9,1% ogółu ludności w wieku produkcyjnym). Pozostałe 42,8% to mieszkańcy powiatu, którzy są w wieku poprodukcyjnym (10.395 osób, 22,2% ogółu ludności powiatu) bądź w wieku przedprodukcyjnym (9.683 osoby, 20,6% ogółu ludności powiatu).

W powiecie tucholskim obserwujemy systematyczny spadek liczby osób w wieku produkcyjnym, a wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym.

Wykres 2. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2014 – 2023 (stan w dniu 31 XII)



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Tabela 4. Ludność powiatu tucholskiego w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2022 – 2023 (stan w dniu 31 XII)

Wyszczególnienie	W wieku								
	przedprodukcyjnym			produkcyjnym			poprodukcyjnym		
	2022	2023	zmiana	2022	2023	zmiana	2022	2023	zmiana
Powiat tucholski	9.789	9.683	-106	27.224	26.839	-385	10.096	10.395	299
Miasto Tuchola	2.566	2.559	-7	7.279	7.044	-235	3.289	3.366	77
Gmina Tuchola	1.406	1.388	-18	3.908	3.889	-19	1.296	1.343	47
Gmina Cekcyn	1.465	1.447	-18	3.928	3.896	-32	1.380	1.449	69
Gmina Gostycyn	998	979	-19	2.890	2.840	-50	1.042	1.068	26
Gmina Kęsowo	914	907	-7	2.464	2.444	-20	835	866	31
Gmina Lubiewo	1.295	1.273	-22	3.390	3.372	-18	1.157	1.172	15
Gmina Śliwice	1.145	1.130	-15	3.365	3.354	-11	1.097	1.131	34

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W powiecie tucholskim, w porównaniu z 2022 rokiem, spadła liczba ludności w wieku produkcyjnym o 385 osób i w wieku przedprodukcyjnym o 106 osób, natomiast wzrosła liczba ludności w wieku poprodukcyjnym o 299 osób.

Wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym, a zarazem spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym i w wieku przedprodukcyjnym odnotowano w mieście Tuchola i we wszystkich gminach powiatu tucholskiego.

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie tucholskim w latach 2022– 2023

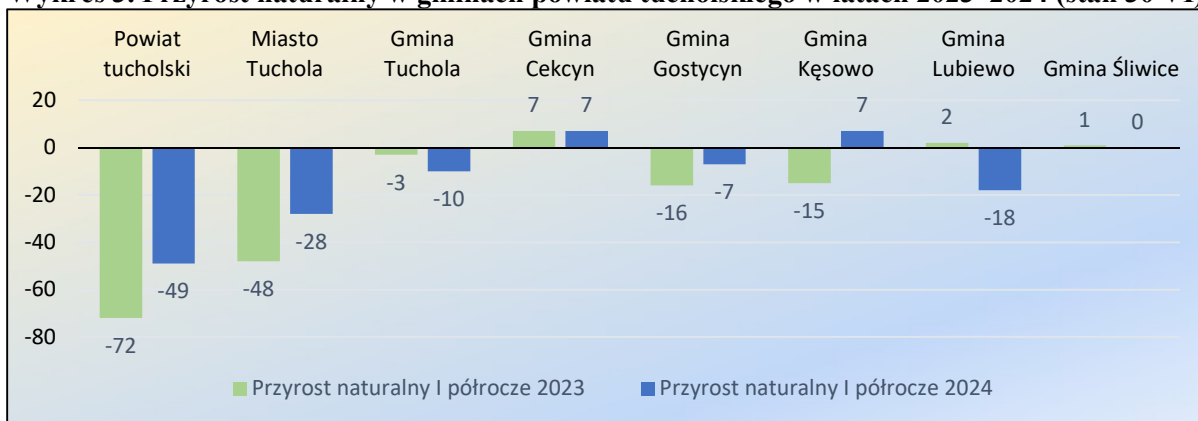
Wyszczególnienie	Urodzenia żywe		Zgony		Przyrost naturalny	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Powiat tucholski	422	365	483	483	-61	-118
Miasto Tuchola	86	75	157	150	-71	-75
Gmina Tuchola	64	57	72	65	-8	-8
Gmina Cekcyn	65	71	67	57	-2	14
Gmina Gostycyn	47	41	40	51	7	-10
Gmina Kęsowo	47	20	31	47	16	-27

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe		Zgony		Przyrost naturalny	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gmina Lubiewo	62	52	65	60	-3	-8
Gmina Śliwice	51	49	51	53	0	-4

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Ujemny przyrost naturalny w powiecie tucholskim utrzymuje się od 2020r. (2020r.: -43, 2021r.: -150, 2022r.: -61, a w 2023r.: -118).

Wykres 3. Przyrost naturalny w gminach powiatu tucholskiego w latach 2023–2024 (stan 30 VI)



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

Tabela 6. Migracje ludności na pobyt stały w latach 2022-2023

Wyszczególnienie	Zameldowania w ruchu wewnętrznym		Wymeldowania w ruchu wewnętrznym		Saldo migracji wewnętrznych	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Powiat tucholski	482	415	506	445	-24	-30
Miasto Tuchola	74	79	176	151	-102	-72
Gmina Tuchola	111	89	66	78	45	11
Gmina Cekcyn	86	68	56	57	30	11
Gmina Gostycyn	34	28	61	41	-27	-13
Gmina Kęsowo	43	46	53	29	-10	17
Gmina Lubiewo	58	53	45	50	13	3
Gmina Śliwice	76	52	49	39	27	13

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W 2023r. w powiecie tucholskim 445 osób wymeldowało się z pobytu stałego, natomiast 415 osób zameldowało się na pobyt stały. Ogólne saldo migracji w ruchu wewnętrznym w 2023r. w powiecie tucholskim wyniosło minus 30.

Z gmin wymeldowały się 294 osoby, a zameldowało się 336 osób. Ogólne saldo migracji w ruchu wewnętrznym dla gmin powiatu tucholskiego było dodatnie i wyniosło 42.

Największe dodatnie ogólne saldo migracji odnotowano w gminie Kęsowo (plus 17), a największe ujemne ogólne saldo migracji odnotowano w mieście Tuchola (minus 72).

2. Rynek pracy

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy (Biuletyn statystyczny województwa kujawsko – pomorskiego - 3 kwartał 2024), w końcu września 2024r. w rejestrze REGON w województwie zarejestrowanych było ogółem 228.795 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie), w tym w powiecie tucholskim 4.422 (w 2023r. - 4.276).

Tabela 7. Podmioty gospodarcze^a z terenu powiatu tucholskiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2023 – 2024 (stan w dniu 30 IX)

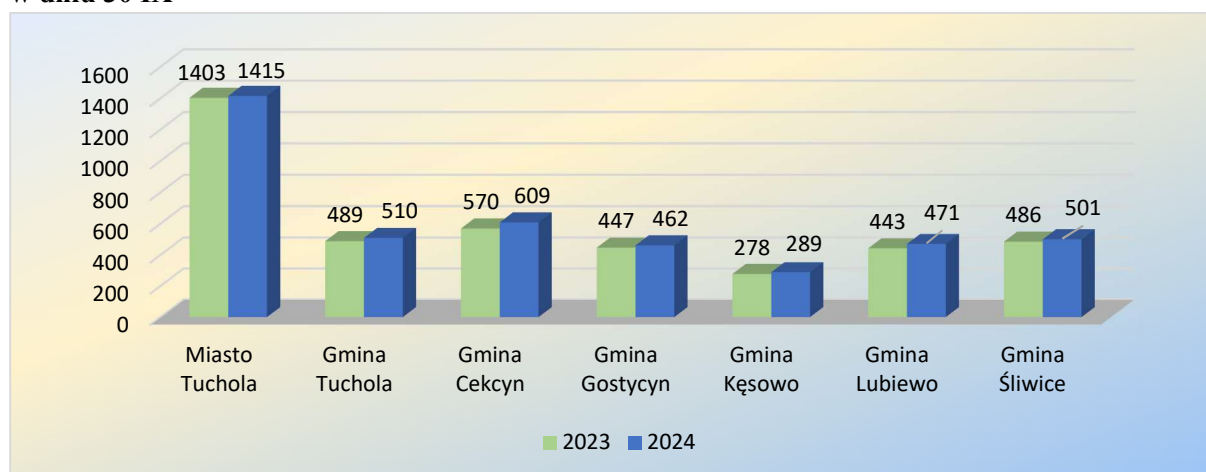
Wyszczególnienie	2023			2024		
	Ogółem *	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem *	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat tucholski	4.276	153	4.116	4.422	154	4.257
Miasto i Gmina Tuchola	1.986	92	1.892	2.021	92	1.925
Gmina Cekcyn	586	15	570	626	15	609
Gmina Gostycyn	463	15	447	478	15	462
Gmina Kęsowo	288	10	278	300	11	289
Gmina Lubiewo	453	10	443	482	10	471
Gmina Śliwice	500	11	486	515	11	501

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie

W powiecie tucholskim w końcu września 2024r. były 4.422 podmioty gospodarki narodowej, tj. o 3,4% więcej niż przed rokiem.

Wykres 4. Liczba podmiotów w sektorze prywatnym według gmin w latach 2023-2024 - stan w dniu 30 IX



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

W porównaniu z końcem września 2023r. nie odnotowano spadku liczby podmiotów w sektorze prywatnym w żadnej z gmin, natomiast największy wzrost odnotowano w gminie Cekcyn (o 39 jednostek).

Tabela 8. Podmioty gospodarcze^a z terenu powiatu tucholskiego nowo zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w latach 2023-2024r. wg sektorów własnościowych - stan w dniu 30 IX

Sektor własnościowy	2023		2024	
	nowo zarejestrowane	wyrejestrowane	nowo zarejestrowane	wyrejestrowane
Sektor publiczny	1	0	1	0
Sektor prywatny	261	172	251	146
Ogółem *	274	172	271	147

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

* w związku z wprowadzonymi zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego dane mogą nie sumować się na liczbę ogółem (dotyczy tabel 7 i 8)

W końcu września 2024r. w rejestrze REGON zarejestrowano 271 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu tucholskiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 147 podmiotów. W porównaniu z wrześniem 2023r. spadła liczba nowo zarejestrowanych podmiotów (o 3 jednostki) i liczba wyrejestrowanych podmiotów (o 25 jednostek).

Tabela 9. Podmioty gospodarki narodowej^a zarejestrowane w rejestrze REGON w powiecie tucholskim w latach 2023 i 2024 – stan w dniu 30 IX

Podmioty		Lata	
		2023	2024
w tym między innymi	Spółki handlowe (ogółem):	163	182
	- w tym z udziałem kapitału zagranicznego	15	16
	Spółki cywilne	139	143
	Spółdzielnie	19	19
Osoby fizyczne prowadzące dział. gosp.		3.368	3.450

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS– stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

Analizując podmioty gospodarcze pod względem formy prawnej, w porównaniu z wrześniem 2023r., zaobserwowano wzrost wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o 82 jednostki, spółek handlowych (ogółem) o 19 jednostek, spółek cywilnych o 4 jednostki, spółek handlowych z udziałem kapitału zagranicznego o 1 jednostkę, natomiast spółdzielnie pozostały na tym samym poziomie.

Tabela 10. Podmioty gospodarki narodowej^a zarejestrowane w rejestrze REGON w powiecie tucholskim wg formy prawnej - stan w dniu 30.09.2024r.

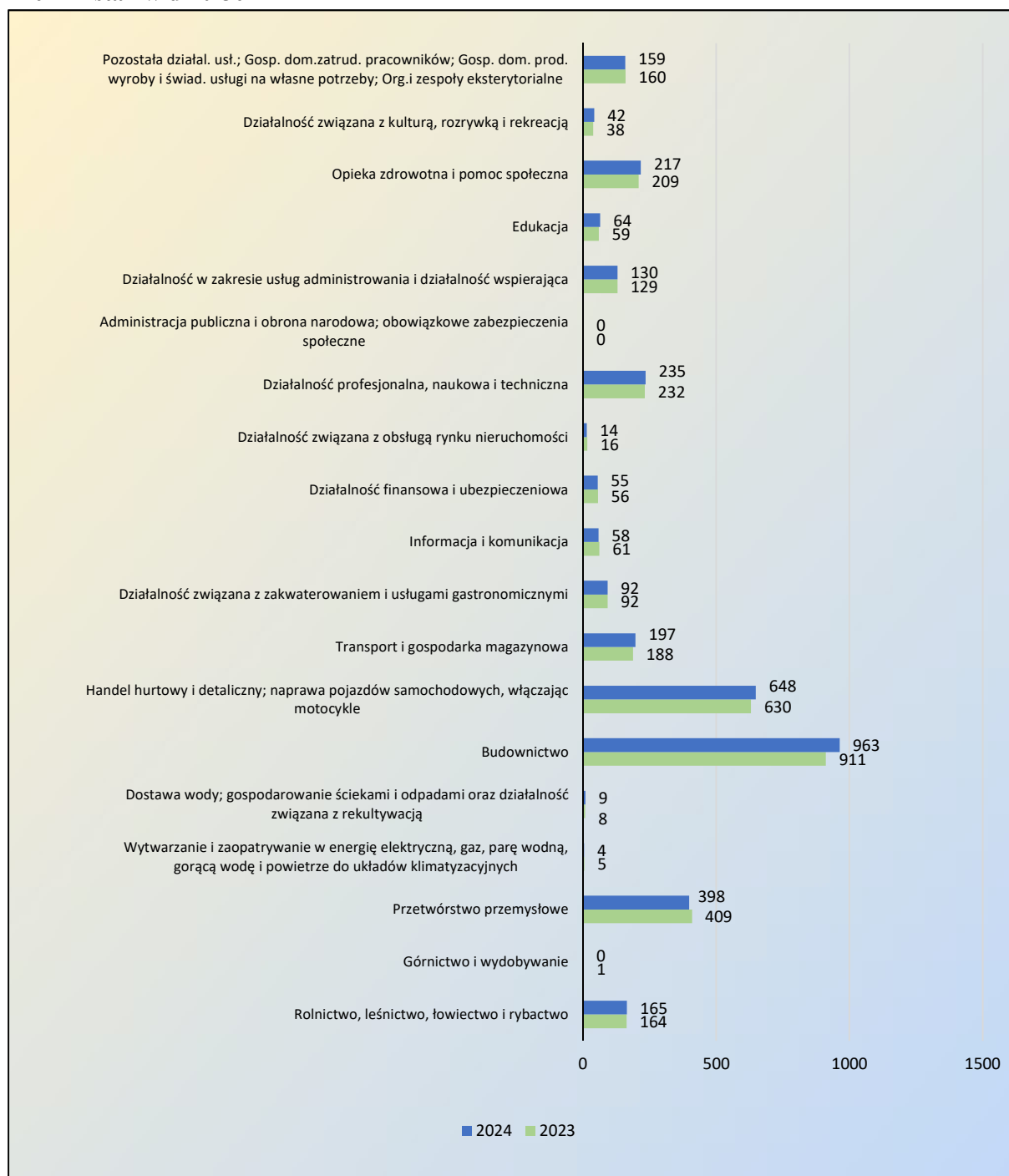
Wyszczególnienie	Spółki handlowe	W tym z udziałem kapitału zagranicznego	Spółki cywilne	Spółdzielnie	Osoby fizyczne prowadzące dział. gosp.
Powiat tucholski	182	16	143	19	3.450
Miasto i Gmina Tuchola	97	9	88	9	1.530
Gmina Cekcyn	19	1	12	1	510
Gmina Gostycyn	15	4	9	4	391
Gmina Kęsowo	14	2	9	3	217
Gmina Lubiewo	12	0	14	1	387
Gmina Śliwice	25	0	11	1	415

Źródło: Bank Danych Lokalnych – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

Według stanu na dzień 30 września 2024r. w powiecie tucholskim w rejestrze REGON przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 3.450 podmiotów, spółki handlowe – 182 podmioty i spółki cywilne – 143 podmioty. Najwięcej podmiotów gospodarczych skupionych było w mieście i gminie Tuchola (1.530 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą; 97 spółek handlowych; 88 spółek cywilnych; 9 spółdzielni), najmniej w gminie Kęsowo (217 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą; 14 spółek handlowych; 9 spółek cywilnych; 3 spółdzielnie).

Wykres 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według sekcji PKD w latach 2023 i 2024 – stan w dniu 30 IX



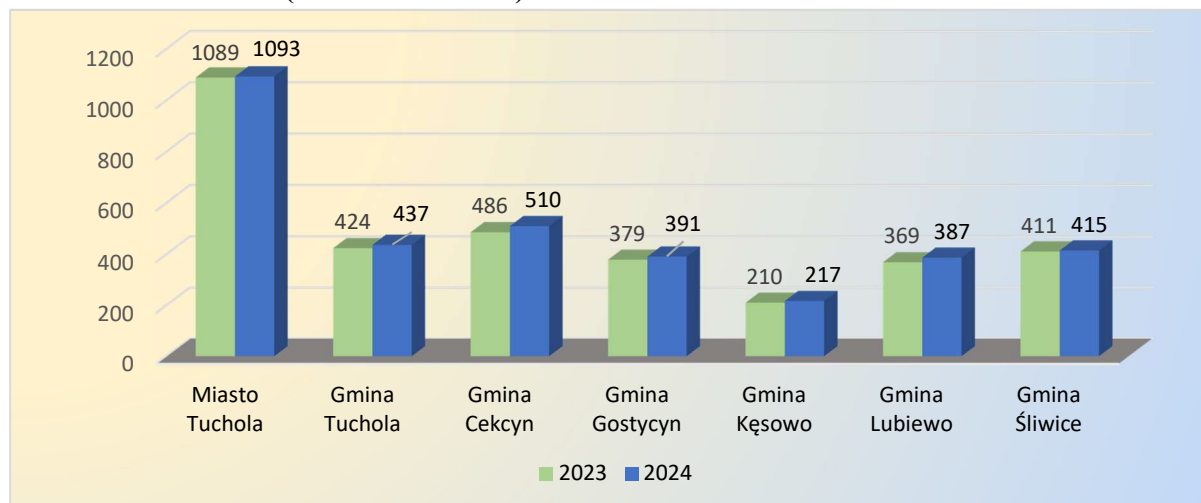
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Osoby fizyczne prowadziły działalność gospodarczą głównie w sekcjach:

- budownictwo – 963;
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 648;
- przetwórstwo przemysłowe – 398.

W porównaniu z wrześniem 2023r. najbardziej wzrosła liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w sekcji: budownictwo (o 52 podmioty), natomiast największy spadek odnotowano w sekcji: przetwórstwo przemysłowe (o 11 podmiotów).

Wykres 6. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie tucholskim wg gmin w latach 2023 – 2024 (stan w dniu 30 IX)



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

Tabela 11. Podmioty gospodarki narodowej^a w powiecie tucholskim wg klas wielkości w latach 2014-2023 i na koniec września 2024r.

Wielkość zatrudnienia	stan w dniu 31 XII										30.09. 2024r.
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
ogółem	3.401	3.416	3.420	3.478	3.593	3.790	3.939	4.091	4.181	4.289	4.422
0 - 9	3.223	3.241	3.244	3.306	3.431	3.626	3.781	3.936	4.028	4.138	4.264
10 - 49	141	139	140	138	131	133	127	125	124	122	128
50 - 249	36	35	34	32	29	29	29	28	27	27	28
250 - 999	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
100i więcej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – stat.gov.pl

^a bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa w rolnictwie

Analizując podmioty gospodarki narodowej pod względem klas wielkości w 2023r., w porównaniu z 2014r., najbardziej wzrosła liczba firm zatrudniających do 9 pracowników (o 915 podmiotów), a spadła liczba firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników (o 19 podmiotów). Na koniec września 2024r. w powiecie tucholskim, zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON, stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników (4.264 podmioty – tj. 96,4% ogółu).

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu czerwca 2024r. liczba pracujących (bez pracujących za granicą) zamieszkałych w powiecie tucholskim wynosiła 16.913 osób.

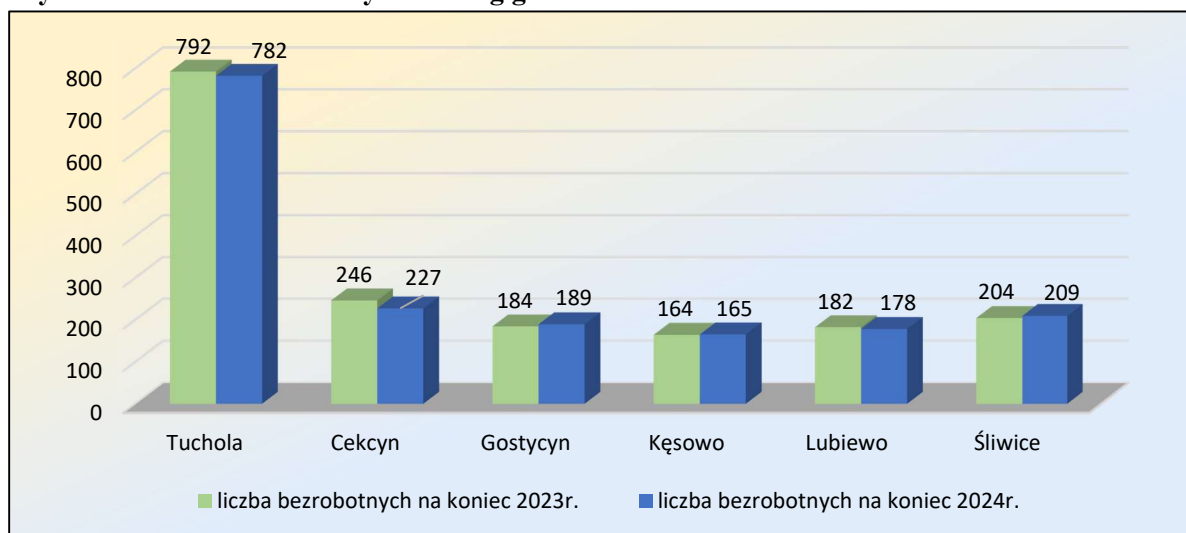
Najwięcej osób pracowało w sekcji PKD:

- przetwórstwo przemysłowe – 4.172 osoby;
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 2.721 osób;
- handel; naprawa pojazdów samochodowych – 2.472 osoby,
- budownictwo – 1.238 osób,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 1.076 osób.

3. Poziom i stopa bezrobocia

W końcu grudnia 2024r. zarejestrowanych było 1.750 bezrobotnych tj. o 1,2% mniej niż w grudniu 2023r. (o 22 osoby). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Cekcyn o 7,7%, Lubiewo o 2,2%, w mieście i gminie Tuchola o 1,3%. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Gostycyn o 2,7 %, gminie Śliwice o 2,5% i w gminie Kęsowo o 0,6%.

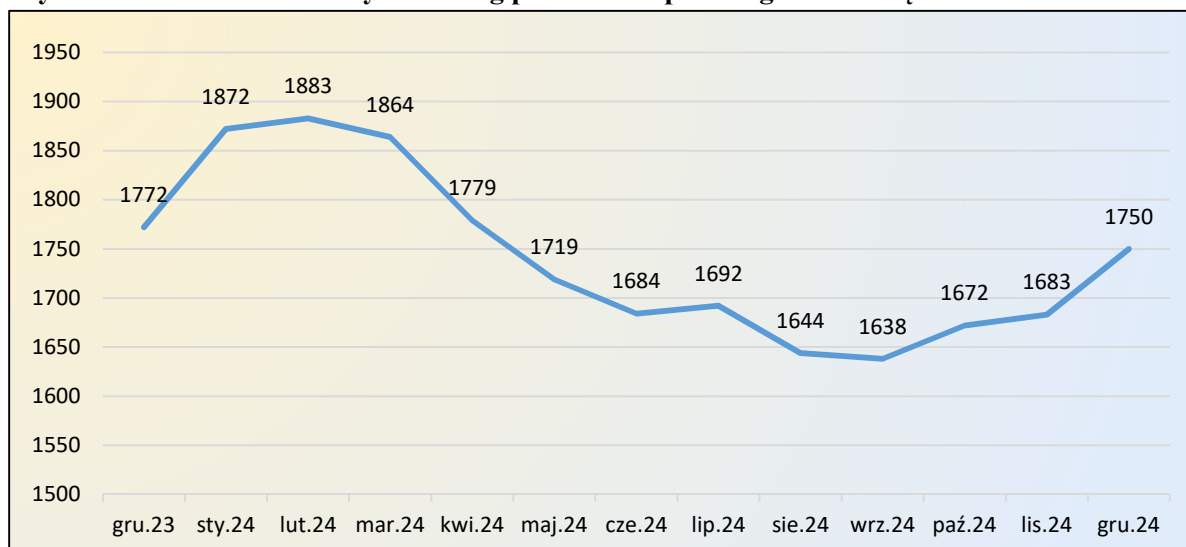
Wykres 7. Liczba bezrobotnych według gmin w końcu 2023 i 2024r.



Źródło.: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Tucholi

W styczniu 2024r. liczba osób bezrobotnych – w stosunku do grudnia 2023r. - wzrosła o 100 osób. Jest to tendencja obserwowana również w latach poprzednich. Od lutego 2024r. do września obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby bezrobotnych, z wyłączeniem miesiąca lipca, w którym liczba bezrobotnych zwiększyła się o 8 osób w stosunku do miesiąca czerwca. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił od października do końca grudnia 2024r.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych według podziału na poszczególne miesiące w 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Tabela 12. Liczba bezrobotnych według podziału na gminy i poszczególne miesiące w 2024r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych						
	Ogółem	Tuchola	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice
Grudzień 2023	1772	792	246	184	164	182	204
Styczeń 2024	1872	823	265	196	172	197	219
Luty 2024	1883	829	265	190	181	207	211
Marzec 2024	1864	812	246	198	181	211	216
Kwiecień 2024	1779	764	246	193	174	194	208
Maj 2024	1719	759	221	178	167	181	213
Czerwiec 2024	1684	741	215	174	172	180	202
Lipiec 2024	1692	739	224	183	163	184	199
Sierpień 2024	1644	727	215	167	162	178	195
Wrzesień 2024	1638	735	200	167	164	167	205
Październik 2024	1672	737	214	169	167	168	217
Listopad 2024	1683	742	217	178	158	176	212
Grudzień 2024	1750	782	227	189	165	178	209
Wzrost/spadek zmiana do XII 2023	-22	-10	-19	5	1	-4	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie formularza nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

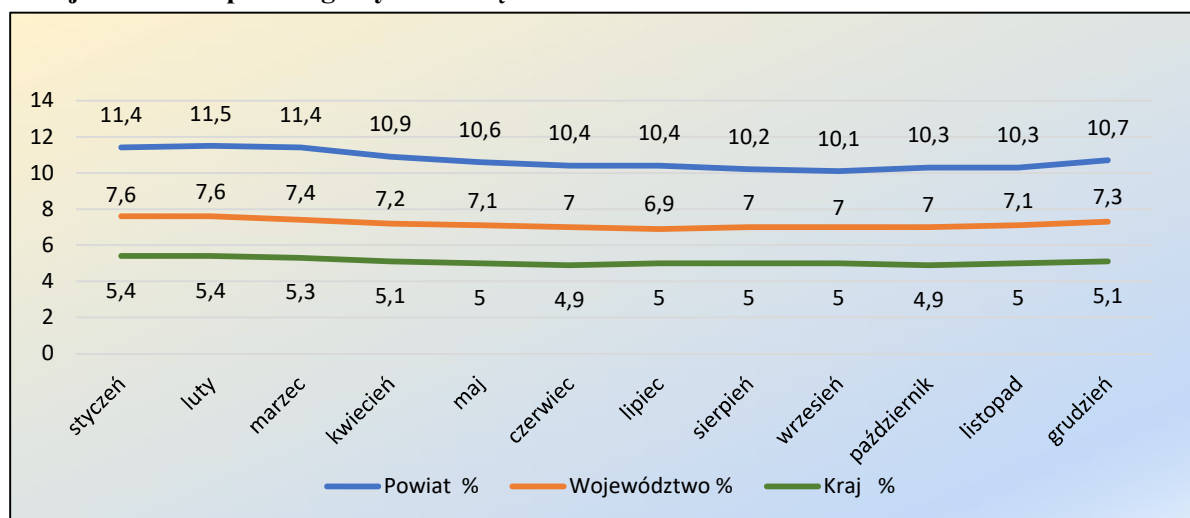
Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2024r. 10,7% (w województwie kujawsko-pomorskim – 7,3%, w kraju – 5,1%). Stopa bezrobocia, w stosunku do grudnia 2023r., w powiecie tucholskim zmniejszyła się o 0,1 pkt procentowego, a zwiększyła się w województwie kujawsko-pomorskim o 0,2 pkt, w kraju pozostała na tym samym poziomie.

Tabela 13. Stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w latach 2023-2024

Stan na dzień	Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2023r.	10,8*	7,1	5,1
31.12.2024r.	10,7	7,3	5,1
Zmiana	-0,1	0,2	0

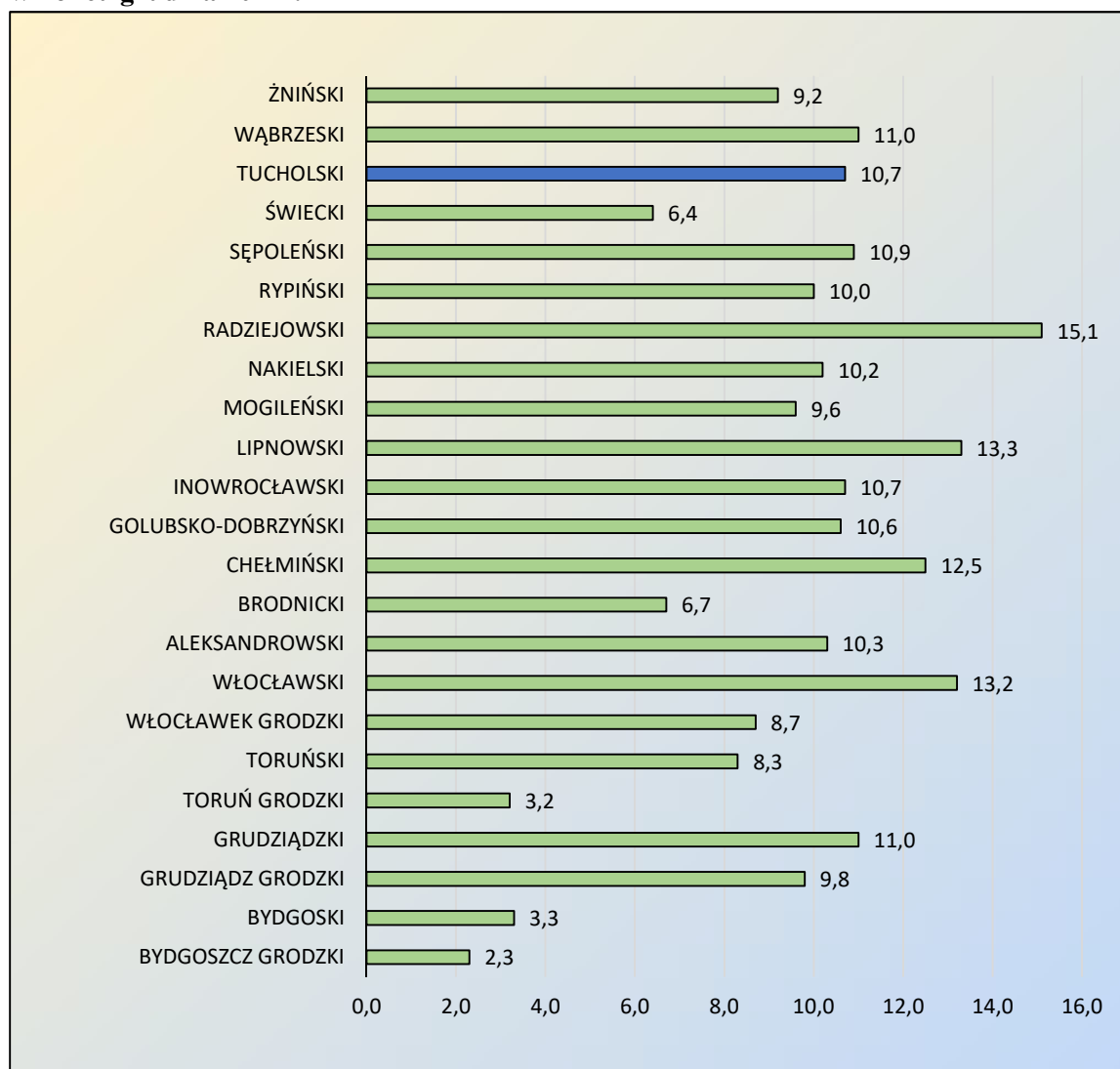
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z WUP w Toruniu

* stopa bezrobocia po korekcie

Wykres 9. Stopa bezrobocia powiatu tucholskiego na tle województwa kujawsko-pomorskiego i kraju w 2024 w poszczególnych miesiącach

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z WUP w Toruniu

Wykres 10. Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, stan w końcu grudnia 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z WUP w Toruniu

3.1 Zmiany w poziomie bezrobocia.

W 2024r. zarejestrowało się 2.347 bezrobotnych (wobec 2.409 w 2023r.). Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych:

- 2.080 osób (88,6%) - to osoby poprzednio pracujące (w 2023r. było to odpowiednio 2.125 i 88,2%),
- 1.894 osoby (80,7%) – to osoby rejestrujące się po raz kolejny (w 2023r. było to odpowiednio 1.920 i 79,7%).

W 2024r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.369 osób (w 2023r. – 2.354).

Przyczyny wyłączeń to:

- podjęcia pracy - dotyczyły 1.531 osób i stanowiły 64,6% ogółu wyłączeń (w 2023r. było to odpowiednio 1.452 osoby i 61,7%).

Zatrudnienie bez udziału środków FP podjęło 1.205 osób (o 126 osób więcej niż w 2023r.). Natomiast zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 21,3% wszystkich podjęć pracy, pracę podjęło 326 osób (o 47 osób mniej niż w 2023r.), w tym: prace interwencyjne 100 osób (w 2023r. 100 osób), a roboty

publiczne 105 osób (w roku ubiegłym 116).

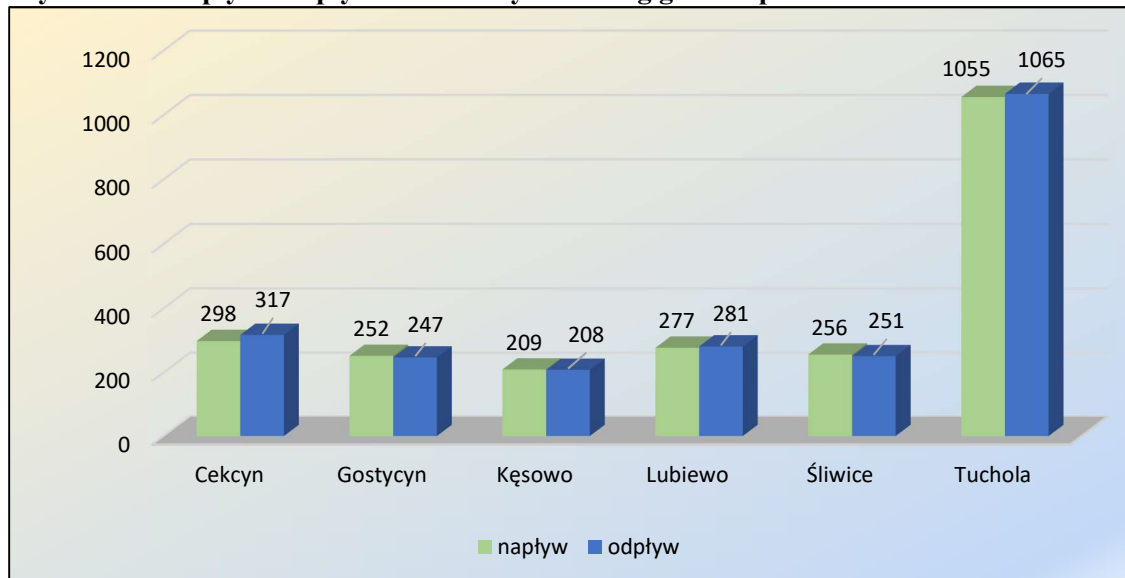
W 2024r. 40 bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w 2023r. – 48), 61 osób podjęło pracę w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy (w 2023r. – 68 osób), 14 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (w 2023r. – 16 osób).

Z innej formy zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 6 osób. Do innej formy zatrudnienia subsydiowanego zalicza się podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON, zatrudnienie bezrobotnych niepełnosprawnych na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON, dofinansowanie kosztów za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w domu pomocy społecznej lub w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,

- niepotwierdzenie gotowości do pracy - wyłączono 285 osób co stanowiło 12,0% (w 2023r. odpowiednio 290 osób i 12,3%) wszystkich wyłączeń;
- rozpoczęcie szkolenia, stażu i prac społecznie użytecznych dotyczyło 207 osób (w 2023r. – 239) i stanowiło 8,7% (w 2023r. – 10,2%) wszystkich wyłączeń;
- innych (dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury lub renty, prawa do świadczenia przedemerytalnego, zmiana miejsca zamieszkania, osiągnięcie wieku emerytalnego, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy) objęło 346 osób tj. 14,6% (w 2023r. – 373 osoby tj. 15,8%) ogółu wyłączeń.

W roku 2024 żaden zakład pracy nie zgłosił do tut. urzędu pracy zamiaru zwolnień grupowych pracowników.

Wykres 11. Napływ i odpływ bezrobotnych według gmin w powiecie tucholskim w 2024r.

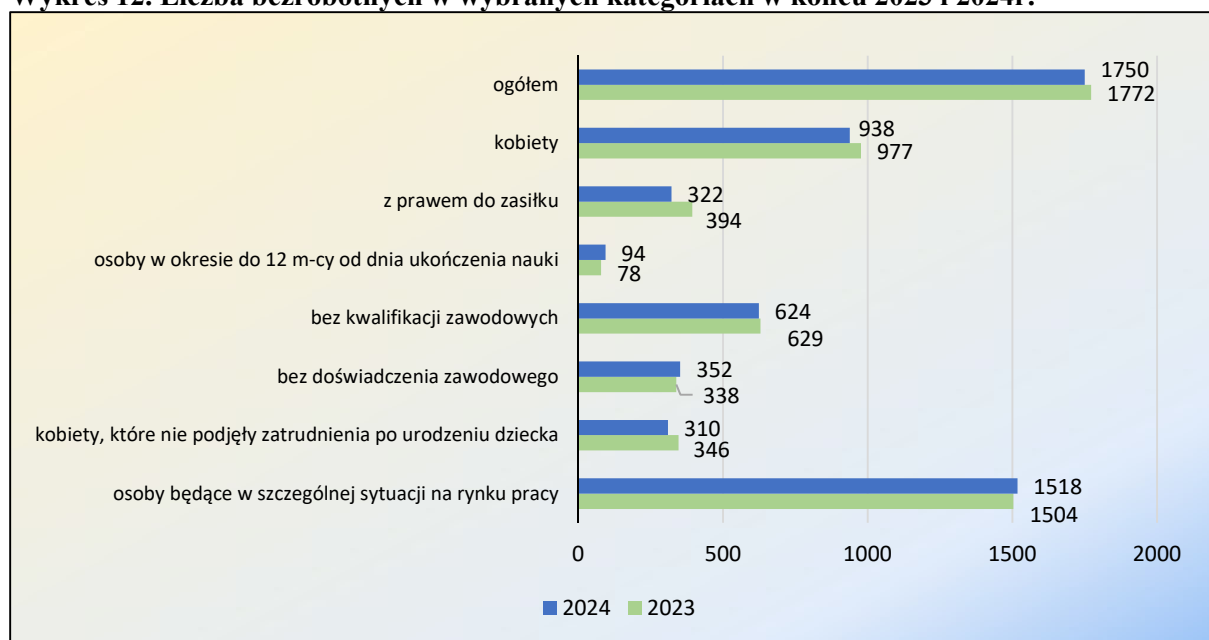


Źródło : Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

W 2024r. odpływ czyli wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych był wyższy niż napływ czyli nowe rejestracje bezrobotnych w gminie Cekcyn (o 19 osób), w Tucholi (o 10 osób), w gminie Lubiewo (o 4 osoby). Natomiast w gminie Gostycyn (o 5 osób), w gminie Śliwice (o 5 osób) i w gminie Kęsowo (o 1 osobę) napływ był wyższy niż odpływ.

4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych

Wykres 12. Liczba bezrobotnych w wybranych kategoriach w końcu 2023 i 2024r.

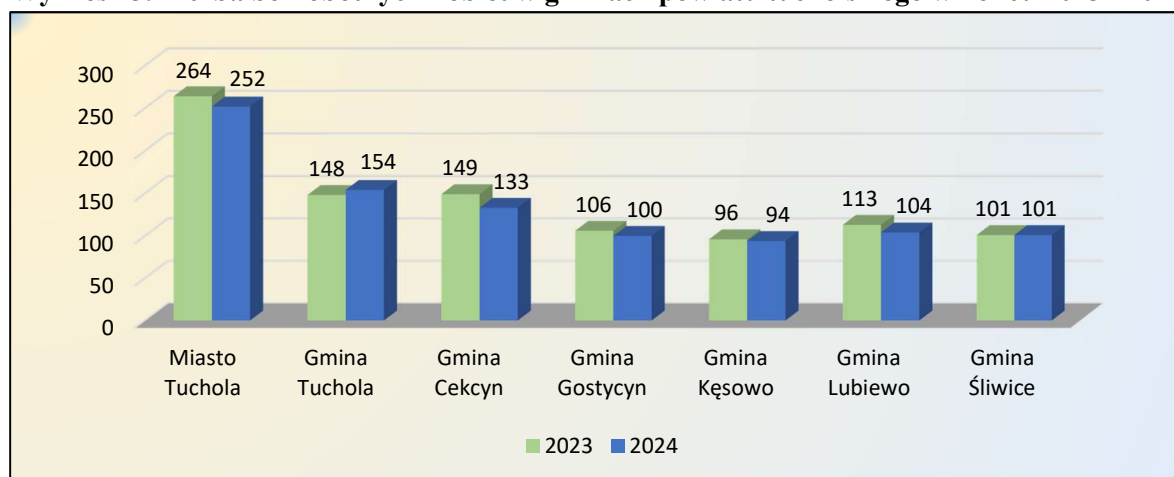


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.1 Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2024r. zarejestrowanych było 938 kobiet, które stanowiły 53,6% ogółu bezrobotnych (w końcu 2023r. 55,1% ogółu). W odniesieniu do końca grudnia 2023r. liczba kobiet zmniejszyła się o 39 osób. Największy spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano w gminie Cekcyn (o 16 osób) i w mieście Tuchola (o 12 osób). Wzrost liczby bezrobotnych kobiet odnotowano tylko w gminie Tuchola (o 6 osób).

Wykres 13. Liczba bezrobotnych kobiet w gminach powiatu tucholskiego w końcu 2023 i 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Udział kobiet wśród bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosił od 48,3% w gminie Śliwice do 58,6 % w gminie Cekcyn.

Według stanu z dnia 31.12.2024r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy wynosi 762 osoby – z czego kobiety stanowią 58,9%. Prawo do zasiłku posiadało 18,0% ogólnej liczby bezrobotnych kobiet.

W 2024r. pracę podjęło 815 kobiet, co stanowiło 53,2% (w 2023r. – 761 osób i 52,4%)

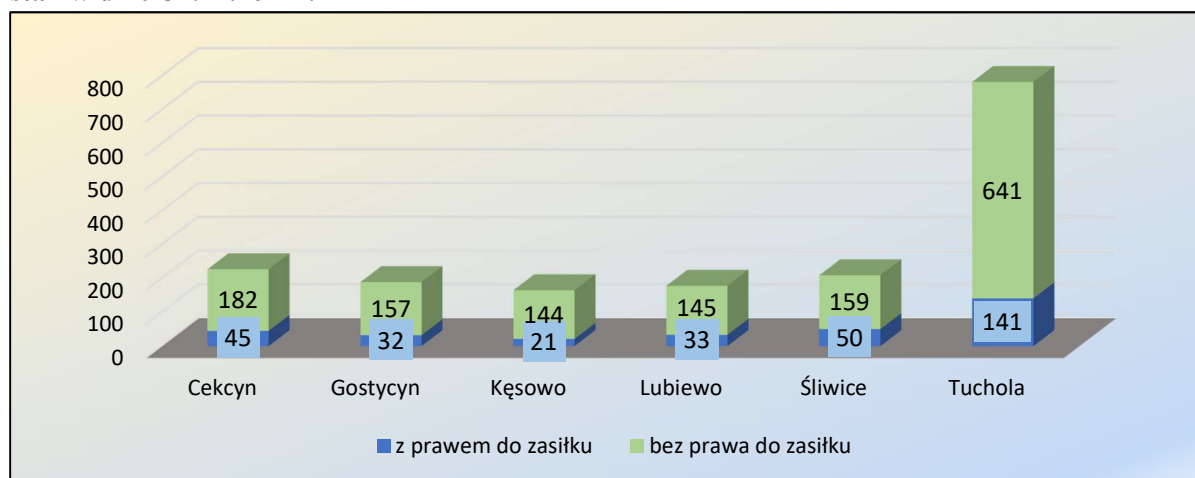
wszystkich bezrobotnych podejmujących pracę.

Szkolenia zawodowe rozpoczęło 37 kobiet – 52,9% wszystkich podejmujących szkolenia osób bezrobotnych (w roku ubiegłym odpowiednio 32 i 43,2%), staże 73 kobiety – 76,0% wszystkich podejmujących staże (w roku ubiegłym odpowiednio 96 i 80,7%), prace społecznie użyteczne 25 kobiet – 61,0% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w roku ubiegłym odpowiednio 27 i 58,7%).

4.2 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Prawo do pobierania zasiłku w końcu grudnia 2024r. posiadały 322 osoby, co stanowiło 18,4% ogółu bezrobotnych (w końcu 2023r. – 394 osoby, tj. 22,2% ogółu). Zasiłek pobierało 18,0% bezrobotnych kobiet i 18,8% bezrobotnych mężczyzn.

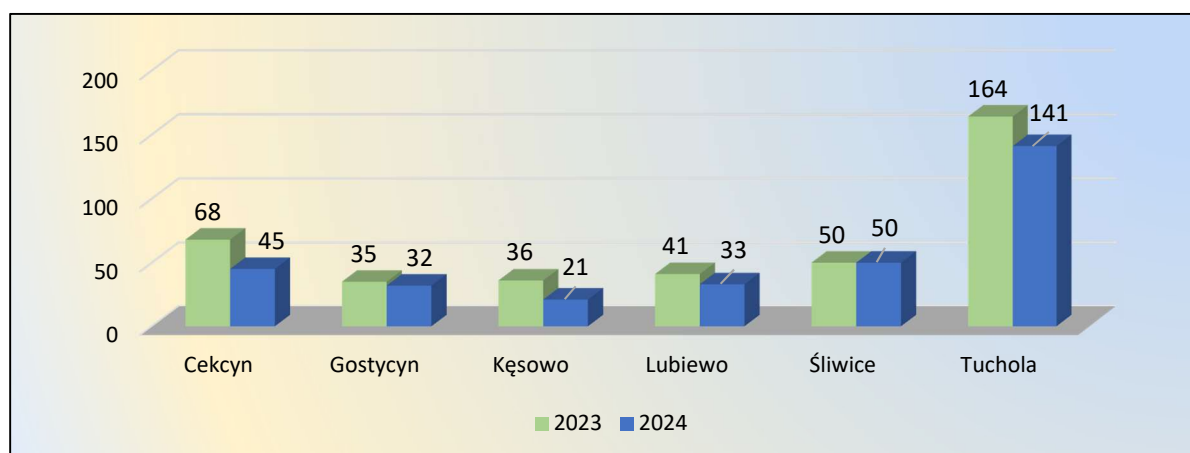
Wykres 14. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku według gmin – stan w dniu 31.12.2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w danej gminie wahał się od 12,7% w gminie Kęsowo do 23,9% w gminie Śliwice.

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w gminach powiatu tucholskiego w końcu 2023 i 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.3 Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W końcu grudnia 2024 roku w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 94 bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w 2023r. 78 osób), w tym 53 kobiety. Osoby z tej grupy stanowiły 5,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zwiększyła się o 16 osób, a więc o 20,5%.

Wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki kobiety stanowią 56,4%. Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 44,7% (42 osoby), następnie z wykształceniem zasadniczym branżowym – 26,6% (25 osób), średnim ogólnokształcącym – 14,9% (14 osób) i wykształceniem wyższym – 13,8% (13 osób). W 2024 roku 127 osób podjęło pracę (w 2023 roku 145 osób).

4.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji to osoby nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. zarejestrowanych pozostawało 624 bezrobotnych bez kwalifikacji, którzy stanowili 35,7% ogółu bezrobotnych (w 2023r. było to odpowiednio: 629 osób i 35,5%). W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zmniejszyła się o 5 osób, a więc o 0,8%. Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowią 55,1%.

Pracę w 2024r. podjęło 415 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, co stanowiło 27,1% wszystkich podjęć pracy (w 2023r. było to odpowiednio 405 osób i 27,9%).

4.5 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotny bez doświadczenia zawodowego - bezrobotny, który nie wykonywał zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W końcu grudnia 2024 roku w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowane były 352 osoby bez doświadczenia zawodowego, w tym 201 kobiet. Analogicznie w roku 2023 – 338 osób, w tym 221 kobiet. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zwiększyła się o 14 osób, a więc o 4,1%.

Pracę w 2024 roku podjęło 207 osób, co stanowiło 13,5% wszystkich osób podejmujących pracę (w 2023r. było to odpowiednio 210 osób i 14,5%).

4.6 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

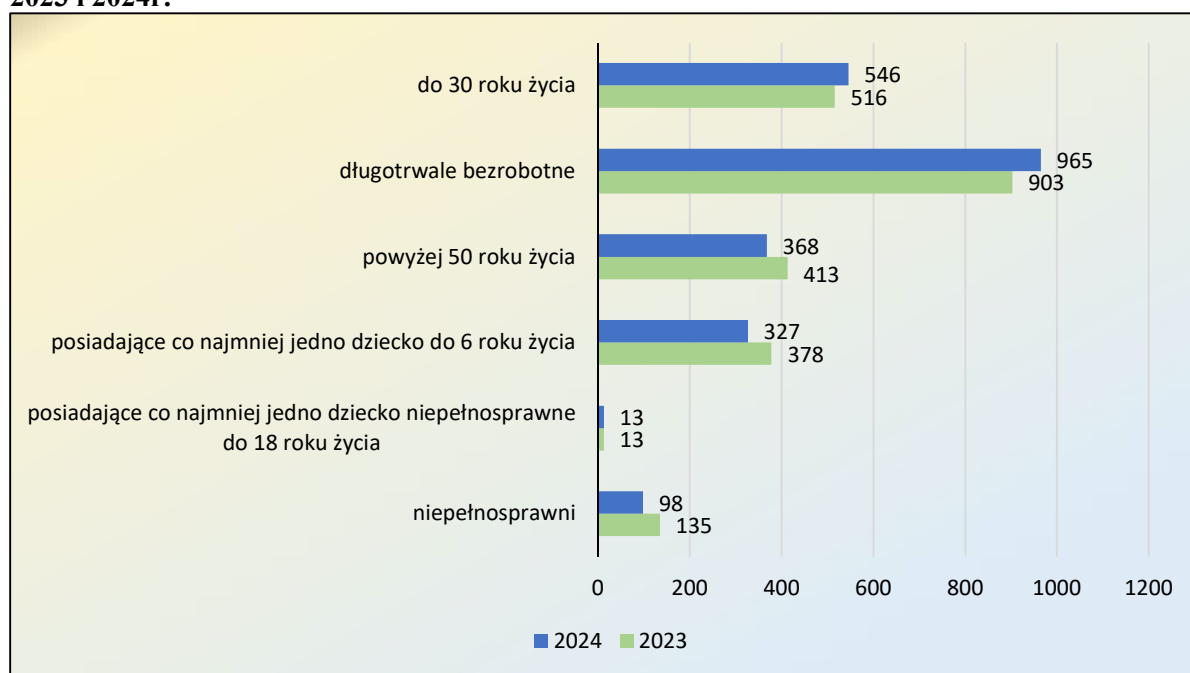
Według stanu z dnia 31.12.2024 roku zarejestrowanych było 310 kobiet (w 2023r. - 346), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 17,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 33,0% ogółu zarejestrowanych kobiet. W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zmniejszyła się o 36 osób, a więc o 10,4%.

4.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- 1) bezrobotny do 30 roku życia,
- 2) bezrobotny długotrwale,
- 3) bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotny niepełnosprawny,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Wykres 16. Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2023 i 2024r.

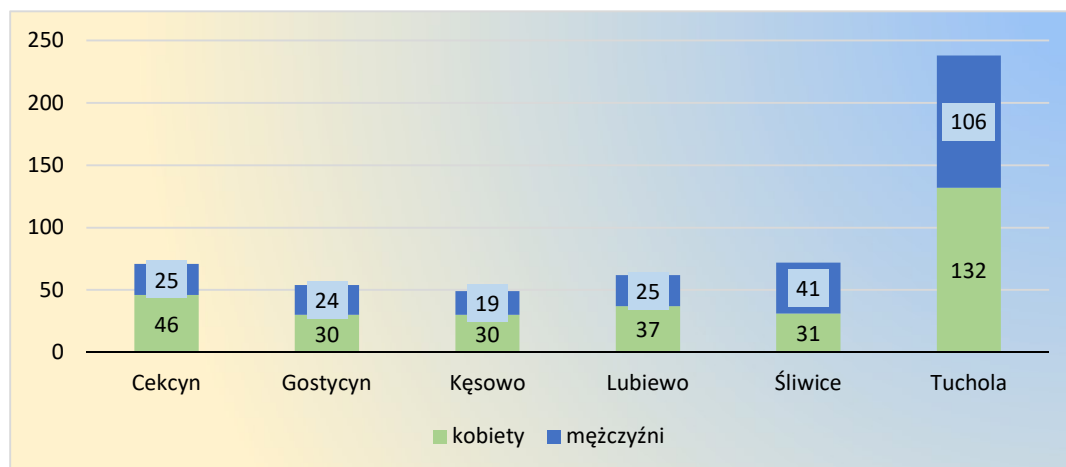


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.7.1 Bezrobotni do 30 roku życia

W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 546 bezrobotnych do 30 roku życia, stanowili oni 31,2% ogółu bezrobotnych (w 2023r. było to odpowiednio: 516 osób i 29,1%). W porównaniu do roku ubiegłego liczba bezrobotnych z tej kategorii zwiększyła się o 30 osób, a więc o 5,8%. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia kobiety stanowią – 56,0%.

Wykres 17. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w podziale na płeć według gmin w końcu 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych posiadało 29,2% z ogółu bezrobotnych uprawnionych.

Najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 31,9% następnie policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 28,6%, gimnazjalnym/podstawowym i niższym – 19,9%, średnim ogólnokształcącym – 13,2%, najmniejszą z wykształceniem wyższym – 6,4%.

W 2024r. pracę podjęło 657 osób, co stanowiło 42,9% wszystkich podjęć prac (w 2023r. odpowiednio 628 osób i 43,3%). Zatrudnienie subsydiowane finansowane środkami Funduszu Pracy stanowiło 21,3% podjęć pracy w tej grupie.

Staże zawodowe podjęły 62 osoby tj. 64,6% wszystkich podjęć staży (w 2023r. odpowiednio 77 osób i 64,7%), prace społecznie użyteczne – 4 osoby tj. 9,8% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2023r. odpowiednio 6 i 13,0%).

Tabela 14. Bezrobotni do 30 roku życia według gmin w końcu 2023r. i 2024r.

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.	Zmiana
Powiat ogółem	516	546	30
Miasto Tuchola	149	140	-9
Gmina Tuchola	73	98	25
Gmina Cekcyn	74	71	-3
Gmina Gostycyn	46	54	8
Gmina Kęsowo	47	49	2
Gmina Lubiewo	69	62	-7
Gmina Śliwice	58	72	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.7.2 Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. zarejestrowanych było 965 długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 55,1% ogółu bezrobotnych (w 2023r. było to odpowiednio: 903 osoby i 51,0%). Wśród długotrwale bezrobotnych kobiety stanowią – 59,2%.

Pracę w 2024r. podjęło 391 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 25,5% wszystkich podjęć pracy (w 2023r. było to odpowiednio 353 osoby i 24,3%).

Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 17,9% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenia rozpoczęło 17 osób, tj. 24,3% wszystkich podejmujących szkolenia osób bezrobotnych (w 2023r.- 20 osób i 27,0%), staże – 27 osób, tj. 28,1% wszystkich podjęć staży (w 2023r. odpowiednio 33 osoby i 27,7%), prace społecznie użyteczne – 29 osób tj. 70,7% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2023r. było to odpowiednio 39 osób i 84,8%).

Tabela 15. Długotrwale bezrobotni według gmin w końcu 2023r. i 2024r.

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.	Zmiana
Powiat ogółem	903	965	62
Miasto Tuchola	252	270	18
Gmina Tuchola	152	164	12
Gmina Cekcyn	117	125	8
Gmina Gostycyn	97	108	11
Gmina Kęsowo	88	95	7
Gmina Lubiewo	94	97	3
Gmina Śliwice	103	106	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.7.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. zarejestrowanych pozostawało 368 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 21,0% ogółu bezrobotnych (w 2023r. było to odpowiednio 413 osób i 23,3%). Wśród tej grupy osób przeważają mężczyźni, stanowiąc 61,4% tej populacji (przed rokiem większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia również stanowili mężczyźni – 62,5%).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracę podjęło 212 osób, co stanowiło 13,8% wszystkich podjęć pracy (w 2023r. było to odpowiednio: 190 osób i 13,1%). Zatrudnienie subsydiowane stanowiło 19,8% podjęć pracy w tej grupie.

Szkolenia podjęło 8 osób bezrobotnych, co stanowiło 11,4% wszystkich podejmujących szkolenia (w 2023r.- 4 osoby), prace społecznie użyteczne 13 osób, co stanowiło 31,7% wszystkich podejmujących prace społecznie użyteczne (w 2023r. było to odpowiednio 20 osób i 43,5%).

Tabela 16. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin w końcu 2023r. i 2024r.

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.	Zmiana
Powiat ogółem	413	368	-45
Miasto Tuchola	119	103	-16
Gmina Tuchola	71	64	-7
Gmina Cekcyn	53	44	-9
Gmina Gostycyn	48	48	0
Gmina Kęsowo	48	43	-5
Gmina Lubiewo	33	35	2
Gmina Śliwice	41	31	-10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.7.4 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. zarejestrowanych pozostawało 327 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, którzy stanowili 18,7% ogółu bezrobotnych (w 2023r. było to odpowiednio 378 osób i 21,3%). Większość bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to kobiety – 81,0%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 74 osoby z tej kategorii, tj. 22,6% populacji. Pracę w 2024r. z tej grupy podjęło 268 osób, co stanowiło 17,5% wszystkich podjęć pracy

(w 2023r. było to odpowiednio 285 osób i 19,6%).

Tabela 17. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według gmin w końcu 2023r. i 2024r.

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.	Zmiana
Powiat ogółem	378	327	-51
Miasto Tuchola	100	85	-15
Gmina Tuchola	58	54	-4
Gmina Cekcyn	55	47	-8
Gmina Gostycyn	32	31	-1
Gmina Kęsowo	32	26	-6
Gmina Lubiewo	61	44	-17
Gmina Śliwice	40	40	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.7.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. zarejestrowanych pozostawało 13 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, którzy stanowili 0,7% ogółu bezrobotnych (w 2023r. było to również 13 osób i 0,7%).

Wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia kobiety stanowiły 69,2%, prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 7,7% tej populacji.

Pracę w 2024r. z tej grupy podjęło 13 osób, co stanowiło 0,8% wszystkich podjęć pracy (w 2023r. było to odpowiednio 14 osób i 1,0%).

Tabela 18. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według gmin w końcu 2023r. i 2024r.

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.	Zmiana
Powiat ogółem	13	13	0
Miasto Tuchola	4	4	0
Gmina Tuchola	3	2	-1
Gmina Cekcyn	0	2	2
Gmina Gostycyn	0	0	0
Gmina Kęsowo	1	1	0
Gmina Lubiewo	1	1	0
Gmina Śliwice	4	3	-1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.7.6 Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu z dnia 31 grudnia 2024r. zarejestrowanych pozostawało 98 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 5,6% ogółu bezrobotnych (w 2023r. odpowiednio: 135 osób i 7,6%).

W 2024r. 36 osób niepełnosprawnych skorzystało z porady indywidualnej. Z porady grupowej skorzystały 4 osoby. Szkolenia podjęły 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne, staż 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne, prace społecznie użyteczne 1 osoba.

Pracę w 2024r. podjęło 95 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 6,2% wszystkich podjęć pracy (w 2023r. było to odpowiednio 102 osoby i 7,0%).

Poza niepełnosprawnymi bezrobotnymi w rejestrze znajdują się również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (nie mają oni statusu osoby bezrobotnej) – wg stanu na koniec grudnia 2024r. 12 osób.

W 2024r. ze środków PFRON przyznano 2 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym i 1 osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Osoby te podjęły działalność w zakresie (kod PKD - przeważająca działalność gospodarcza):

- prac wodno - kanalizacyjnych (43.22.Z Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych),
- sprzedaży detalicznej (47.78.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach),
- pracy biurowej (82.11.Z Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura).

W końcu 2024 roku niepełnosprawni bezrobotni mężczyźni stanowili 59,2% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, kobiety - 40,8%. Wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy mężczyźni stanowili 50,0% ogółu zarejestrowanych w tej grupie.

Najczęściej to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy z lekkim stopniem niepełnosprawności (61,2%) w przypadku osób bezrobotnych, a umiarkowanym (58,3%) w przypadku osób poszukujących pracy.

Tabela 19. Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – stan w dniu 31.12.2024r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	
	Ogółem	% w ogółem*	Ogółem	% w ogółem*
Ogółem	98	100	12	100
Kobiety	40	40,8	6	50,0
Stopień niepełnosprawności				
Znaczny	1	1,0	3	25,0
Umiarkowany	37	37,8	7	58,3
Lekki	60	61,2	2	16,7
Wykształcenie				
Wyższe	6	6,1	2	16,7
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	15	15,3	4	33,3
Średnie ogólnokształcące	7	7,1	0	0
Zasadnicze zawodowe/branżowe	42	42,9	4	33,3
Gimnazjalne	7	7,1	1	8,3
Podstawowe i podstawowe nieukończone	21	21,4	1	8,3
Wiek				
18-24	6	6,1	0	0
25-29	6	6,1	1	8,3
30-39	21	21,4	3	25,0
40-44	16	16,3	1	8,3
45-49	15	15,3	1	8,3
50-54	10	10,2	3	25,0
55-59	17	17,3	0	0
60 i więcej lat	7	7,1	3	25,0
Staż pracy				
Do 1 roku	16	16,3	3	25,0
1-5 lat	15	15,3	2	16,7

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	
	Ogółem	% w ogółem*	Ogółem	% w ogółem*
5-10 lat	21	21,4	2	16,7
10-20 lat	20	20,4	0	0
20 -30 lat	12	12,2	1	8,3
30 lat i więcej	4	4,1	1	8,3
Bez stażu	10	10,2	3	25,0
Czas pozostawania bez pracy				
Do 1 miesiąca	8	8,2	0	0
1-3 miesięcy	18	18,4	1	8,3
3-6 miesięcy	13	13,3	1	8,3
6-12 miesięcy	17	17,3	1	8,3
12-24 miesięcy	16	16,3	1	8,3
Powyżej 24 miesięcy	26	26,5	8	66,7

Rodzaj niepełnosprawności

Upośledzenie umysłowe	9	9,2	0	0
Choroby psychiczne	17	17,3	4	33,3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	9	9,2	0	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	1,0	0	0
Choroby narządu wzroku	9	9,2	1	8,3
Upośledzenia narządu ruchu	13	13,3	2	16,7
Epilepsja	8	8,2	1	8,3
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	5	5,1	1	8,3
Choroby układu pokarmowego	0	0	0	0
Choroby układu moczowo - płciowego	2	2,0	0	0
Choroby neurologiczne	18	18,4	1	8,3
Inne	4	4,1	2	16,7
Nieustalony	3	3,1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

** Wyniki nie sumują się do 100% ze względu na zastosowane zaokrąglenia.*

Tabela 20. Bezrobotni niepełnosprawni według gmin w końcu 2023r. i 2024r.

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.	Zmiana
Powiat ogółem	135	98	-37
Miasto Tuchola	44	31	-13
Gmina Tuchola	27	19	-8
Gmina Cekcyn	21	13	-8
Gmina Gostycyn	10	8	-2
Gmina Kęsowo	15	8	-7
Gmina Lubiewo	7	7	0
Gmina Śliwice	11	12	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

4.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2024r. zarejestrowanych było 1.528 bezrobotnych posiadających zawód. Stanowili oni 87,3% ogółu bezrobotnych. Natomiast osoby, które nie legitymowały się żadnym zawodem stanowiły 12,7% ogółu bezrobotnych (222 osoby).

Grupa **bez zawodu** obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

W grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące.

W statystyce rynku pracy bezrobotni poprzednio pracujący klasyfikowani są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy, a osoby dotychczas niepracujące – zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym).

Tabela 21. Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych w latach 2023-2024 (stan w końcu grudnia).

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2023r.	
		2023	2024 % w ogółem bezrobotnych posiadających zawód		w osobach	w %
522301	Sprzedawca ^s	212	178	11,6	-34	-16,0
754903	Pracownik produkcji	81	96	6,3	15	18,5
512001	Kucharz ^s	55	59	3,9	4	7,3
515303	Robotnik gospodarczy	53	50	3,3	-3	-5,7
722204	Ślusarz ^s	55	44	2,9	-11	-20,0
752205	Stolarz ^s	42	39	2,6	-3	-7,1
932101	Pakowacz ręczny	40	37	2,4	-3	-7,5
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	28	34	2,2	6	21,4
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	35	34	2,2	-1	-2,9
723103	Mechanik pojazdów samochodowych ^s	21	28	1,8	7	33,3
514101	Fryzjer ^s	27	21	1,4	-6	-22,2
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	19	20	1,3	1	5,3
711104	Robotnik budowlany	14	19	1,2	5	35,7
432103	Magazynier	10	17	1,1	7	70,0
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	12	16	1,0	4	33,3
711202	Murarz	12	15	1,1	3	25,0
753105	Krawiec ^s	16	14	0,9	-2	-12,5
411004	Technik prac biurowych ^s	11	13	0,9	2	18,2
752105	Sortowacz materiałów drzewnych	13	13	0,9	0	0
815301	Szwaczka maszynowa	14	13	0,9	-1	-7,1
333107	Technik logistyk ^s	7	12	0,8	5	71,4
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych ^s	6	12	0,8	6	100,0
524902	Doradca klienta	13	12	0,8	-1	-7,7

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2023r.	
		2023	2024 % w ogółem bezrobotnych posiadających zawód		w osobach	w %
331403	Technik ekonomista ^s	13	11	0,7	-2	-15,4
411003	Pracownik biurowy	11	11	0,7	0	0
513101	Kelner ^s	12	11	0,7	-1	-8,3
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	8	11	0,7	3	37,5
751402	Przetwórcza owoców i warzyw	10	11	0,7	1	10,0
752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	16	11	0,7	-5	-31,3
941201	Pomoc kuchenna	15	11	0,7	-4	-26,7
611303	Ogrodnik ^s	11	10	0,7	-1	-9,1
932918	Pracownik pomocniczy stolarza	15	10	0,7	-5	-33,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności

„S” –dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego

Bezrobotni w 32 zawodach wymienionych w tabeli 21 stanowią 58,4% bezrobotnych posiadających zawód.

W 2024r. zarejestrowało się 2.347 osób bezrobotnych. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych – 2.104 osoby posiadały zawód (89,6% ogółu rejestrujących się), bez zawodu zarejestrowano 243 osoby (10,4% ogółu rejestrujących się).

Tabela 22. Zawody najczęściej występujące wśród bezrobotnych rejestrujących się w latach 2023-2024

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2023r.	
		2023	2024 % w ogółem bezrobotnych posiadających zawód		w osobach	w %
522301	Sprzedawca ^s	252	194	9,2	-58	-23,0
754903	Pracownik produkcji	141	154	7,3	13	9,2
722204	Ślusarz ^s	53	51	2,4	-2	-3,8
515303	Robotnik gospodarczy	60	49	2,3	-11	-18,3
512001	Kucharz ^s	66	48	2,3	-18	-27,3
932101	Pakowacz ręczny	45	48	2,3	3	6,7
752205	Stolarz ^s	53	47	2,2	-6	-11,3
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	31	47	2,2	16	51,6
723103	Mechanik pojazdów samochodowych ^s	40	46	2,2	6	15,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	40	45	2,1	5	12,5
514101	Fryzjer ^s	33	42	2,0	9	27,3
711104	Robotnik budowlany	29	35	1,7	6	20,7
331403	Technik ekonomista ^s	32	31	1,5	-1	-3,1
432103	Magazynier	26	31	1,5	5	19,2
411003	Pracownik biurowy	25	29	1,4	4	16,0
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	28	1,3	9	47,4
411004	Technik prac biurowych ^s	23	22	1,0	-1	-4,3
343404	Technik żywienia i usług	13	21	1,0	8	61,5

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2023r.	
		2023	2024 % w ogółem bezrobotnych posiadających zawód		w osobach	w %
	gastronomicznych ^s					
921101	Pomocniczy robotnik polowy	19	21	1,0	2	10,5
242217	Specjalista administracji publicznej	25	19	0,9	-6	-24,0
333107	Technik logistyk ^s	20	19	0,9	-1	-5,0
341202	Opiekun osoby starszej ^s	13	18	0,9	5	38,5
351203	Technik informatyk ^s	18	18	0,9	0	0
741103	Elektryk ^s	16	17	0,8	1	6,3
524902	Doradca klienta	18	16	0,8	-2	-11,1
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	16	16	0,8	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności

„S” – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego

W 2024 roku najwięcej bezrobotnych rejestrowało się w zawodzie sprzedawcy - 194 osoby. Także i w tym zawodzie najwięcej było zarejestrowanych bezrobotnych w 2023r.

4.9 Osoby bezrobotne według czasu pozostawiania bez pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia.

W końcu 2024r. zarejestrowanych było 1.750 bezrobotnych, w tym 938 kobiet. Najwięcej bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy - 460 osób (26,3% ogółu). Biorąc pod uwagę wiek zarejestrowanych bezrobotnych były to przeważnie osoby od 25 do 44 roku życia - 859 osób (49,1% ogółu). Najmniej było osób powyżej 60 roku życia – 66 osób (3,8%). Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe - 583 osoby (33,3% ogółu zarejestrowanych) oraz gimnazjalne lub niższe – 524 osoby (29,9%). Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było z wykształceniem wyższym - 118 osób – 6,7%.

Tabela 23. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia w latach 2023-2024 (stan w końcu grudnia).

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2023r.	
		2023	2024		w osobach	w %
			ogółem	kobiety		
Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1	115	154	76	39	33,9
	1 – 3	353	304	146	-49	-13,9
	3 - 6	300	259	128	-41	-13,7
	6 - 12	287	271	139	-16	-5,6
	12 - 24	252	302	175	50	19,8
	pow. 24	465	460	274	-5	-1,1
Wiek	18 – 24	298	322	179	24	8,1
	25 - 34	436	440	269	4	0,9
	35 - 44	447	419	239	-28	-6,3
	45 - 54	331	341	186	10	3,0
	55 - 59	166	162	65	-4	-2,4
	60 - 64	94	66	0	-28	-29,8

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych			Zmiana do 2023r.	
		2023	2024		w osobach	w %
			ogółem	kobiety		
Wykształcenie	wyższe	103	118	85	15	14,6
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	346	365	244	19	5,5
	średnie ogólnokształcące	159	160	110	1	0,6
	zasadnicze zawodowe/branżowe	604	583	270	-21	-3,5
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	560	524	229	-36	-6,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Formularza 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Tucholi

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano największy wzrost wśród bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy o 50 osób, w przedziale wiekowym: 18-24 lata o 24 osoby, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym o 19 osób. Spadek odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 1 do 6 miesięcy o 90 osób, w przedziale wiekowym: 35-44 lata i 60-64 lata po 28 osób oraz bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym o 36 osób.

5. Usługi rynku pracy

5.1 *Pośrednictwo pracy*

Pośrednictwo Pracy:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,
- pozyskuje oferty pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informuje bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

5.1.1 *Realizacja ofert pracy*

W 2024 roku do PUP w Tucholi wpłynęły 1.003 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniosła 863, natomiast wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) 140.

W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej spadła o 16,6% tj. o 200 miejsc.

Tabela 24. Wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszane w PUP Tuchola w 2024r. według zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		
		ogółem	w tym:	
			Liczba subsydiowanych wolnych miejsc pracy* i miejsc aktywizacji zawodowej**	% w ogółem
832202	Kierowca samochodu dostawczego	253	0	0
515303	Robotnik gospodarczy	89	88	98,9
754903	Pracownik produkcji	54	7	13,0
818116	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	40	0	0
411003	Pracownik biurowy	36	33	91,7
522301	Sprzedawca	25	16	64,0
234201	Nauczyciel przedszkola	22	2	9,1
711104	Robotnik budowlany	22	11	50,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	22	12	54,5
711590	Pozostali cieśle i stolarze budowlani	20	0	0
911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	17	13	76,5
411004	Technik prac biurowych	15	13	86,7
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	14	12	85,7
722204	Ślusarz	12	3	25,0
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	12	12	100,0
234102	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	11	1	9,1
512001	Kucharz	11	3	27,3
721204	Spawacz	11	0	0
432103	Magazynier	10	5	50,0
962906	Woźny	8	8	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.

* praca subsydiowana to zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego

** miejsca aktywizacji zawodowej to staże i prace społecznie użyteczne

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 20 zawodach wymienionych w tabeli 24 stanowią 70,2% ogółu zgłoszeń. Najczęściej zgłaszano wolne miejsca w zawodzie kierowcy samochodu dostawczego, robotnika gospodarczego. W przypadku robotnika gospodarczego były to głównie miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (m. in. stażu, prac społecznie użytecznych).

Dla zrealizowania zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej propozycje pracy przedstawiono 1306 osobom, propozycje stażu 232 osobom, a propozycje prac społecznie użytecznych 49 osobom. Propozycje przedstawiane są nie tylko wezwanym w tym celu osobom bezrobotnym, ale także osobom zgłaszającym się z własnej inicjatywy bądź zgłaszającym się w wyznaczonym terminie. O wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej informuje się również drogą mailową i sms-em.

Skierowania wydano 710 osobom (w 2023r. 854 osobom), z czego 503 skierowania do pracy, 161 na staż i 46 na prace społecznie użyteczne.

W 2024 r. zorganizowano 2 giełdy pracy (w 2023r. 5 giełd na 110 wolnych miejsc pracy) na 21 wolnych miejsc pracy. Giełda pracy to spotkanie pracodawców z dobranymi przez pośrednika pracy osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, które posiadają kwalifikacje wymagane na stanowiskach pracy zgłoszonych przez tych pracodawców. Pracodawcy w trakcie trwania giełdy przeprowadzają rozmowy z bezrobotnymi i rekrutują ich do pracy.

W 2024 roku pracę podjęło 1.531 bezrobotnych. Było to o 79 osób więcej niż w 2023r. Podjęcia pracy stanowiły 64,6% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (w roku poprzednim 61,7%).

Zatrudnienie niesubsydiowane (1.205 osób) stanowiło 78,7% wszystkich podjęć pracy przez bezrobotnych (w roku poprzednim było to odpowiednio 1.079 i 74,3%). Natomiast zatrudnienie subsydiowane (326 osób) stanowiło 21,3% wszystkich podjęć pracy (w roku ubiegłym było to odpowiednio 373 osoby i 25,7%).

Tabela 25. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. pracę.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	1.531	100	815
z tego:			
do 30 roku życia	657	42,9	330
w tym do 25 roku życia	412	26,9	197
długotrwale bezrobotni	391	25,5	235
powyżej 50 roku życia	212	13,8	106
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	268	17,5	179
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	0,8	8
niepełnosprawni	95	6,2	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

5.2 Usługi EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Usługi sieci EURES świadczą doradcy EURES lub asystenci EURES w najbliższym wojewódzkim urzędzie pracy, podmioty akredytowane oraz pośrednicy pracy w najbliższym powiatowym urzędzie pracy.

Serwis <https://eures.praca.gov.pl> jest przeznaczony dla osób, które chcą podjąć pracę w państwach członkowskich UE/EFTA, a także dla pracodawców, którzy poszukują kandydatów do pracy w tych państwach.

W serwisie dostępne są:

- informacje o zagranicznych ofertach pracy w UE/EFTA,
- informacje o warunkach życia i pracy w UE/EFTA,
- informacje o tym, co istotne przed wyjazdem z Polski,
- informacje nt. mobilności zawodowej,
- informacje nt. usług rekrutacyjnych EURES dla polskich pracodawców,
- informacje o polskim rynku pracy,

- zapowiedzi międzynarodowych targów pracy i wydarzeń rekrutacyjnych na terenie Polski
- oferty sieci EURES w obszarach przygranicznych,
- dane kontaktowe do polskich doradców EURES.

W ramach sieci EURES pracodawcy z pomocą pośrednika pracy mogą umieścić ofertę pracy na portalu EURES (eures.europa.eu).

Oferty pracy za granicą w ramach EURES znajdują się na stronie: eures.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi dysponował w 2024r. 1.033 wolnymi miejscami pracy w sieci EURES. Najwięcej miejsc pracy za granicą było w Norwegii (214), Niemczech (204), Irlandii (145). Za granicą głównie poszukiwani byli: pracownicy do zbiorów, pracownicy z branży gastronomicznej, pracownicy budowlani.

5.3 Indywidualny Plan Działania.

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD).

IPD to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W roku 2024 w PUP w Tucholi sporządzono 2.433 indywidualne plany działania (odpowiednio w 2023 roku 2.413).

5.4 Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie indywidualnej i grupowej.

W 2024 roku 503 osoby (263 kobiety, 240 mężczyzn) skorzystały z porady indywidualnej. Grupowym poradnictwem objęto 121 osób (63 kobiety).

Tabela 26. Cechy społeczno – demograficzne osób objętych poradnictwem zawodowym w 2024r.

Wyszczególnienie	Liczba osób	% w ogółem
Poradnictwo indywidualne		
Ogółem	503	100
z tego		
bezrobotni do 30 roku życia	237	47,1
długotrwale bezrobotni	245	48,7
bezrobotni powyżej 50 roku życia	54	10,7
zamieszkali na wsi	359	71,4
niepełnosprawni	36	7,2
Poradnictwo grupowe		
Ogółem	121	100
z tego:		
bezrobotni do 30 roku życia	120	99,2
długotrwale bezrobotni	20	16,5
bezrobotni powyżej 50 roku życia	0	0
zamieszkali na wsi	89	73,6
niepełnosprawni	4	3,3

***Źródło:** Opracowanie własne*

Tematyka porad grupowych w 2024r. to „Kompetencje cyfrowe z elementami metod poszukiwania pracy”.

5.5 Kompetencje cyfrowe

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) wprowadziło do Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce zapisy rekomendujące przeprowadzanie oceny kompetencji cyfrowych osób młodych przystępujących do wsparcia. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych przeprowadzana jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi za pomocą opracowanego w MRPiPS narzędzia składającego się z ankiety samooceny i kwestionariusza praktycznego.

W 2024r. badaniem kompetencji cyfrowych objęto 489 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w 2023r. 611 osób).

Wynik przedstawiany jest w 6-cio stopniowej skali od braku umiejętności cyfrowych do bardzo dobrych. W przypadku gdy osoba młoda uzyskała wynik na poziomie dobrym lub bardzo dobrym nie ma konieczności podejmowania przez nią szkolenia uzupełniającego umiejętności, niemniej jeśli osoba młoda wyrazi chęć odbycia takiego szkolenia, PUP daje jej taką możliwość. W pozostałych przypadkach oferta szkolenia jest obligatoryjnie przedstawiana. PUP proponuje udział w poradzie grupowej *Kompetencje cyfrowe z elementami metod poszukiwania pracy*, którą prowadzi doradca zawodowy z informatykiem PUP.

W 2024r. z porady grupowej skorzystało 121 osób (w 2023r. 94 osoby) w 19 grupach. Ponadto PUP udostępnia bezpłatne linki do samokształcenia.

5.6 Szkolenia

W 2024 r. szkolenia realizowane były w trybie indywidualnym i grupowym. Szkolenia rozpoczęły 72 osoby, w tym 2 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy (art. 43 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Szkolenia indywidualne rozpoczęły 22 osoby w następującym zakresie:

- *Audyt energetyczny i remontowy budynków* – 1 osoba,
- *Kurs opiekunka osób starszych (indywidualny)* – 1 osoba,
- *Kurs prawo jazdy kat. E do B* – 2 osoby,
- *Kurs prawo jazdy kat. E do C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną* – 4 osoby,
- *Kurs prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną* – 3 osoby,
- *Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135* – 4 osoby,
- *Operator koparko-ladowarki klasa III* – 2 osoby,
- *Kurs prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną* – 2 osoby,
- *Szkolenie ENMOT – ElektroNeuro Mobilizacja Obszaru Twarzowego* – 1 osoba,
- *Szkolenie kelnerskie* – 1 osoba,
- *Szkolenie od zera do fryzjera* – 1 osoba.

Szkolenie grupowe rozpoczęło 50 osób bezrobotnych w następującym zakresie:

- *Marketing w firmie. Jak pozyskać pierwszych klientów* – 30 osób,
- *Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych* – 10 osób,
- *Specjalista ds. księgowości z obsługą programu finansowo – księgowego* – 10 osób.

Szkolenia w 2024r. zakończyły 72 osoby, z których działalność gospodarczą lub pracę podjęło 51 osób (stan na 31.12.2024r.).

Ze szkoleń częściej korzystały osoby zamieszkałe na wsi (70,0%).

Tabela 27. Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających w 2024 r. szkolenia

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	70	100	37
z tego:			
zamieszkali na wsi	49	70,0	27
do 30 roku życia	28	40,0	13
w tym do 25 roku życia	16	22,9	8
powyżej 50 roku życia	8	11,4	5
długotrwale bezrobotni	17	24,3	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6. Instrumenty rynku pracy

6.1 Prace interwencyjne

W 2024 roku zawarto 73 umowy na zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, z tego 2 umowy zostały rozwiązane z powodu rezygnacji organizatora. Zatrudnienie uzyskały 83 osoby - na okres co najmniej 9 miesięcy z refundacją części kosztów poniesionych na wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnych przez okres 6 miesięcy (art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zatrudnienie w 2024r. podjęło łącznie 100 osób, w tym 17 w ramach wakatów na zwolnionych stanowiskach pracy (w 2023r. 100 osób, w tym 10 wakatów).

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych najczęściej podejmowały osoby zamieszkałe na wsi (76,0%). Mężczyźni stanowili 52,0% ogółu podejmujących prace

interwencyjne.

Tabela 28. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	100	100	48
z tego:			
zamieszkali na wsi	76	76,0	34
do 30 roku życia	43	43,0	17
w tym do 25 roku życia	27	27,0	11
powyżej 50 roku życia	17	17,0	6
długotrwale bezrobotni	25	25,0	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6.2 Roboty publiczne

W 2024r. podpisano 69 umów. Zatrudnienie w ramach robót publicznych uzyskało łącznie 105 osób, w tym 1 w ramach wakatu na zwolnionym stanowisku pracy (w 2023r. 116 bezrobotnych).

Pracę w ramach robót publicznych najczęściej podejmowały osoby zamieszkałe na wsi (76,2%). Kobiety stanowiły 72,4% ogółu podejmujących zatrudnienie w tej formie.

Tabela 29. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	105	100	76
z tego:			
zamieszkali na wsi	80	76,2	59
do 30 roku życia	41	39,0	28
w tym do 25 roku życia	19	18,1	12
powyżej 50 roku życia	20	19,0	15
długotrwale bezrobotni	26	24,8	15

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6.3 Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

W 2024r. podpisano 3 porozumienia o organizację zatrudnienia w ramach art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zatrudnienie uzyskało 3 bezrobotnych.

Pracę w ramach dofinansowania najczęściej podejmowały osoby zamieszkałe na wsi (66,7%). Kobiety stanowiły 66,7% ogółu podejmujących zatrudnienie w tej formie.

Tabela 30. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. pracę w ramach dofinansowanie kosztów za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w domu pomocy społecznej lub w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	3	100	2
z tego:			
zamieszkali na wsi	2	66,7	2
do 30 roku życia	1	33,3	1
w tym do 25 roku życia	1	33,3	1

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
powyżej 50 roku życia	1	33,3	0
długotrwale bezrobotni	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6.4 Staże

W 2024 roku zawarto 93 umowy o zorganizowanie stażu. W ramach zawartych umów staż rozpoczęło 96 osób (w 2023r. 119 osób bezrobotnych). Okres odbywania stażu - 3 miesiące.

Wśród bezrobotnych podejmujących staże dominowały kobiety (76,0%), osoby zamieszkałe na wsi (75,0%), do 30 roku życia (64,6%).

Tabela 31. Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających staż w 2024r.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	96	100	73
z tego:			
zamieszkali na wsi	72	75,0	58
do 30 roku życia	62	64,6	42
w tym do 25 roku życia	49	51,0	30
powyżej 50 roku życia	4	4,2	3
długotrwale bezrobotni	27	28,1	24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Obszary zawodowe, w których bezrobotni najczęściej odbywali staże to:

- prace sekretarskie i biurowe – 30 osób,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) – 17 osób,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 7 osób,
- usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja – 7 osób,
- usługi gastronomiczne – 5 osób.

6.5 Prace społecznie użyteczne

W 2024r. z samorządami gminnymi w powiecie tucholskim zawarto 5 porozumień o organizację i wykonywanie prac społecznie użytecznych w ramach których zaktywizowano 41 osób bezrobotnych (w 2023r. – 46 osób). Ta forma aktywizacji kierowana jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Wszystkie osoby podejmujące prace społecznie użyteczne zamieszkiwały na wsi. Dominowały wśród nich osoby długotrwale bezrobotne – 70,7%. Kobiety stanowiły 61,0% ogółu osób zaktywizowanych w tej formie.

Tabela 32. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. prace społecznie użyteczne.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	41	100	25
z tego:			
zamieszkali na wsi	41	100	25
do 30 roku życia	4	9,8	2
w tym do 25 roku życia	4	9,8	2

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
powyżej 50 roku życia	13	31,7	1
długotrwale bezrobotni	29	70,7	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy zatrudniającego osobę bezrobotną.

W 2024r. zawarto 38 umów na refundację kosztów wyposażenia 38 stanowisk pracy dla bezrobotnych (w 2023r. 38 umów na refundację 39 stanowisk pracy).

W ich wyniku powstały nowe stanowiska pracy u pracodawców:

- 1) w mieście i gminie Tuchola – 15 stanowisk pracy: robotnik budowlany - 3 stanowiska, sprzedawca – 3 stanowiska, robotnik drogowy, ogrodnik, elektromonter, pracownik utrzymania czystości, monter instalacji fotowoltaicznej, tokarz w metalu, kelner, asystent inżyniera budownictwa, dziennikarz,
- 2) w gminie Śliwice – 9 stanowisk pracy: animator, sprzedawca, tartacznik, księgowa, pracownik produkcji, pomocnik stolarza, kelner, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, wulkanizator,
- 3) w gminie Cekcyn – 10 stanowisk pracy: robotnik budowlany – 2 stanowiska, elektromonter, kierowca ciągnika rolniczego, drwal, doradca klienta, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, opiekunka w żłobku, pomocniczy robotnik budowlany,
- 4) w gminie Lubiewo – 1 stanowisko pracy: kelner,
- 5) w gminie Gostycyn - 1 stanowisko pracy: posadzkarz,
- 6) w gminie Kęsowo - 2 stanowiska pracy: robotnik budowlany.

Średni koszt refundacji stanowiska pracy wyniósł 31.838,22 zł brutto (w 2023r. - 35.033,71 zł).

Na zrefundowanych stanowiskach pracy w 2024r. zatrudnienie uzyskało 61 bezrobotnych, w tym 23 osoby w ramach wakatów na miejscach pracy zrefundowanych w bieżącym roku i w latach poprzednich.

Wśród bezrobotnych zatrudnionych na zrefundowanych stanowiskach pracy dominowały osoby zamieszkałe na wsi (70,5%), mężczyźni (68,9%).

Tabela 33. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	61	100	19
z tego:			
zamieszkali na wsi	43	70,5	15
do 30 roku życia	25	41,0	5
w tym do 25 roku życia	17	27,9	4
powyżej 50 roku życia	2	3,3	0
długotrwale bezrobotni	15	24,6	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2024r. jednorazowe środki udzielono 40 bezrobotnym (w 2023r. 48 osób) z przeznaczeniem na podjęcie działalności:

- usługowej – 33 osobom (w 2023r. - 42);
- handlowej – 3 osobom (w 2023r. – 5);

- produkcyjnej – 4 osobom (w 2023r. – 1).

W 2024r. bezrobotni decydowali się przede wszystkim na podejmowanie działalności usługowej. Działalność usługowa dotyczyła najczęściej usług fryzjerskich, kosmetycznych – 6 osób; konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 4 osoby; wykonywania pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych – 4 osoby; pozostałych pozaszkolnych form edukacji – 3 osoby.

Działalność handlowa dotyczyła sprzedaży drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach; sprzedaży hurtowej odzieży i obuwia; sprzedaży hurtowej maszyn i urządzeń rolniczych oraz dodatkowego wyposażenia.

Działalność produkcyjna dotyczyła produkcji pozostałych mebli – 3 osoby; produkcji wyrobów tartacznych – 1 osoba.

Średnia wysokość udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 26.352,50 zł (w 2023 r. - 28.530,02 zł).

Tabela 34. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących w 2024r. działalność gospodarczą w oparciu o jednorazowe środki.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	40	100	14
z tego:			
zamieszkali na wsi	29	72,5	10
do 30 roku życia	15	37,5	6
w tym do 25 roku życia	6	15,0	3
powyżej 50 roku życia	1	2,5	0
długotrwale bezrobotni	3	7,5	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Bezrobotni podejmujący w 2024 roku działalność gospodarczą to przede wszystkim mężczyźni - kobiety stanowiły 35,0% wszystkich osób, które otrzymały jednorazowe środki, osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 72,5%.

Tabela 35. Trwałość miejsc pracy w ramach udzielonych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020 -2024

Wyszczególnienie		Lata				
		2020	2021	2022	2023	2024
Liczba osób, którym udzielono środki		64	82	75	48	40
Stan na dzień 16.01.2025r.	Zawieszone działalności gospodarcze	14	19	6	2	0
	Wykreślone działalności gospodarcze	12	12	10	2	0
	Aktywne działalności gospodarcze, w tym po zawieszeniu, wykreśleniu	38	51	59	44	40
	% do udzielonych	59,4	62,2	78,7	91,7	100
	Liczba osób zarejestrowanych w PUP po działalności gospodarczej	2	4	0	0	0
	% do udzielonych	3,1	4,9	-	-	-

Źródło: Obliczenia własne.

W ostatnich 5 latach jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 309 osób. Do ewidencji PUP, według stanu na dzień 16.01.2025r., wróciło 6 osób tj. 1,9% osób, którym środków udzielono. Działalność gospodarczą nadal prowadzą 232 osoby co stanowi 75,1% osób, które otrzymały środki w tym okresie.

6.8 Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

W 2024r. 14 bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie, w tym 6 kobiet (w 2023r. 16 osób). W ramach bonu na zasiedlenie bezrobotni podjęli pracę na terenie województwa pomorskiego (5 osób), kujawsko-pomorskiego (4 osoby), wielkopolskiego (1 osoba), łódzkiego (1 osoba), dolnośląskiego (1 osoba), podkarpackiego (1 osoba) i mazowieckiego (1 osoba).

Tabela 36. Wybrane kategorie bezrobotnych podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie w 2024r.

Wyszczególnienie	razem	% w ogółem	kobiety
Ogółem	14	100	6
z tego:			
zamieszkali na wsi	7	50,0	5
do 25 roku życia	10	71,4	5
długotrwale bezrobotni	1	7,1	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

6.9 Zwrot kosztów przejazdu.

W 2024 roku z możliwości zwrotu kosztów przejazdu skorzystało 88 osób, w tym 38 uczestników szkoleń. Z możliwości zwrotu kosztów przejazdu na staż skorzystało 50 osób.

6.10 Dodatek aktywizacyjny

Instrument dla bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy z własnej inicjatywy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Maksymalna wysokość dodatku to 50% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2024 roku 226 osób nabyło uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, wszystkie osoby podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy (2023r. 182 osoby).

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2024 r.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania KFS w 2024 r.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku zawarto 56 umów o sfinansowanie szkoleń dla 195 osób (w tym 9 pracodawców i 186 pracowników).

Obszary, w których najczęściej szkoliły się osoby:

- prawo jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,
- szkolenia z zakresu fizjoterapii,
- szkolenia w zakresie księgowości,
- szkolenia w zakresie gastronomii (kucharz cateringowy, dania fit, trendy gastronomiczne).

Średni koszt wsparcia na osobę 2.177,17 zł

8. Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Instytucją właściwą w zakresie Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego z tytułu bezrobocia jest właściwy wojewódzki urząd pracy.

Osoba, która utraciła pracę w kraju UE/EOG może ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w kraju, w którym utraciła pracę. Jeżeli tego nie uczyni może również ubiegać się o zasiłek w Polsce. Wówczas po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy, składa do wojewódzkiego urzędu pracy wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z zakończeniem pracy za granicą. Potwierdzeniem okresów pracy za granicą są dokumenty PD U1, które dołącza się do wniosku o przyznanie prawa do zasiłku. Jeżeli osoba bezrobotna nie posiada formularza PD U1 załącza wniosek zagraniczny, jeśli istnieje dla danego państwa, o wydanie dokumentu PD U1 i niezbędne dokumenty zagraniczne dotyczące przebycia tego okresu. Następnie Wojewódzki Urząd Pracy wystąpi do zagranicznej instytucji właściwej do wydania dla osoby bezrobotnej dokumentu PD U1 i po otrzymaniu rozpatrzy wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce po pracy za granicą.

W 2024 r. 36 bezrobotnych z powiatu tucholskiego (województwo: 1.272 osoby) złożyło wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

WUP w Toruniu wydał 36 decyzji pozytywnych (województwo: 1.166) w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powiatu tucholskiego.

Osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych w innym kraju UE/EOG mogą uruchomić transfer tego zasiłku do Polski w celu poszukiwania pracy i pobierać zasiłek przez okres 3 miesięcy (6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej) w wysokości, którą przyznała

instytucja właściwa za granicą. Zasiłek będzie wypłacany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała zasiłek. Osoby te rejestrują się we właściwym powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy, a wypłatę zasiłku dla bezrobotnych realizuje wojewódzki urząd pracy. W 2024 r. z transferu zasiłku skorzystało 15 osób z powiatu tucholskiego.

9. Zatrudnianie cudzoziemców

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi jest uwarunkowane od posiadania odpowiedniego zezwolenia na wykonywanie pracy oraz posiadanie legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do właściwego powiatowego urzędu pracy. W przypadku ubiegania się cudzoziemca o zezwolenie na pobyt czasowy zwraca się on do właściwego wojewody.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. W 2024 roku do tut. urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w celu zatrudnienia obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Okres wykonywania pracy na podstawie oświadczenia nie może być dłuższy niż 24 miesiące, praca nie może być związana z działalnością sezonową i wynagrodzenie cudzoziemca nie może być niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących prace porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. W 2024 roku złożono 202 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 200 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń. 104 oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, 13 obywateli Armenii, 11 obywateli Gruzji, 26 obywateli Mołdawii i 48 obywateli Białorusi.

Złożone oświadczenia dotyczyły powierzenia wykonywania pracy na terenie powiatu bydgoskiego (95 oświadczeń), powiatu ślubickiego (1 oświadczenie), powiatu chełmińskiego (4 oświadczenia), powiatu świeckiego (5 oświadczeń) i na terenie powiatu tucholskiego (97 oświadczeń). W w/w powiatach powierzono wykonywanie pracy m. in. w zawodach: patroszacz ryb, robotnik gospodarczy, rzeźnik-wędliniarz, sortowacz materiałów drzewnych i kasjer-sprzedawca. Natomiast na terenie powiatu tucholskiego powierzano pracę w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego/dostawczego, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, przedstawiciel handlowy, lekarz i pracownik fizyczny.

Spadek liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2024 r. spowodowany jest konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy i wprowadzoną 12 marca 2022 r. ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa ta określa uproszczony sposób zatrudniania obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które należy złożyć w terminie 14 dni od powierzenia prac. W 2024 roku złożono 212 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Informacja starosty, nazywana także opinią starosty lub testem rynku pracy, jest dokumentem wydawanym przez powiatowy urząd pracy, który pracodawca dołącza do wniosku o zezwolenie na pracę lub cudzoziemiec do wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, albo wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji. W 2024 roku złożono 12 ofert w celu uzyskania

informacji starosty. Dotyczyły pracy m. in. w zawodach: pracownik produkcji, pakowacz ręczny, lekarz, kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, operator urządzeń przemysłu szklarskiego.

10. Decyzje i zaświadczenia

W 2024r. wydano:

- 5.664 decyzje administracyjne,
- 3.713 zaświadczeń,
- 578 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych.

Od wydanych decyzji wniesiono 36 odwołań (w 2023r. – 22), z których 10 zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Organ II instancji 8 zaskarżonych decyzji utrzymał w mocy, 2 decyzje uchylił w całości (1 przekazał do ponownego rozpatrzenia).

11. Zatrudnienie pracowników i wydatki związane z funkcjonowaniem PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi zatrudnia 30 pracowników (według stanu na dzień 31.12.2024r.).

Wydatki związane z funkcjonowaniem PUP w 2024 roku wyniosły ogółem **3.468.023,42 zł**.

Na powyższe wydatki składają się:

- koszty związane z wynagrodzeniami pracowników	3 090 521,69 zł
- odpis na ZFŚS	76 945,67 zł
- pozostałe wydatki, w tym:	300 556,06 zł
~ wydatki nie zaliczone do wynagrodzeń	11 370,89 zł
~ zakup energii	102 844,48 zł
~ ubezpieczenie majątkowe	8 829,32 zł
~ zakup usług zdrowotnych	2 405,00 zł
~ zakup usług pozostałych (pieczętki, usługi pocztowe, monitorowanie budynku, usługi komunalne, obsługa prawna)	60 811,57 zł
~ zakup materiałów i wyposażenia	25 959,08 zł
~ szkolenie pracowników	5 712,00 zł
~ usługi remontowe	18 535,20 zł
~ podatek od nieruchomości	6 969,00 zł
~ opłata na rzecz budżetów j.s.t.	1 152,24 zł
~ zakup środków żywności	2 794,25 zł
~ wynagrodzenia bezosobowe	2 066,00 zł
~ podróże służbowe krajowe	1 121,60 zł
~ wydatki inwestycyjne	49 985,43 zł

12. Wydatki z Funduszu Pracy

W 2024r. wydatki z Funduszu Pracy w powiecie tucholskim wyniosły 14.878.729,87 zł i były wyższe niż w roku poprzednim o 321.705,52 zł .

Tabela 37. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2024r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł	Udział w %
1.	Zasiłki i świadczenia	7.231.367,52	48,6
2.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	6.757.603,72	45,4
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	424.457,24	2,9
4.	Pozostałe wydatki	465.301,39	3,1
	Ogółem	14.878.729,87	100

Źródło: Obliczenia własne.

Środki FP na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń są przekazywane samorządowi powiatowemu do wysokości faktycznych potrzeb. Natomiast środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych określają kryteria przyjęte uchwałą Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach kwoty ustalonej dla województwa w oparciu o algorytm.

Na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową powiat tucholski otrzymał środki finansowe w kwocie **6.850.144,53** zł, z tego:

- 3.827.424,54 zł - według algorytmu
- 2.176.131,99 zł - na realizację projektu dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
- 525.290,00 zł - ze środków rezerwy MRPiPS na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- 321.298,00 zł - z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy środki w kwocie 432.600,00 zł. Programy ze środków algorytmu finansowane były w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r., programy ze środków rezerwy MRPiPS od 01.06.2024r. do 31.12.2024r., a projekt z rezerwy Funduszu Pracy od 01.01.2024r. do 31.12.2024r.

Na koniec 2024r. wydatki FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosły **6.757.603,72** zł (w 2023r. 7.099.274,30 zł).

Tabela 38. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
I. Algorytm			
1.	Prace interwencyjne	147.792,40	140.014,90
2.	Roboty publiczne	1.794.880,00	1.782.025,77
3.	Szkolenia	60.000,00	52.769,59
4.	Koszty przejazdu	61.784,00	57.636,19
5.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	450.000,00	449.898,76
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	436.000,00	436.000,00
7.	Staże	520.935,91	519.921,86
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	50.396,08	50.355,63
9.	Bon zatrudnieniowy	52.466,25	52.401,28
10.	Studia podyplomowe	3.125,52	2.797,26
11.	Prace społecznie użyteczne	65.480,60	61.352,70
12.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych lub przedsiębiorstw społecznych	48.568,48	48.545,70
13.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	135.995,30	130.327,53
	Razem	3.827.424,54	3.784.047,17

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie
			98,9%
II. Projekt dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus			
14.	Staże	336.011,62	335.795,34
15.	Prace interwencyjne	556.905,00	534.468,28
16.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	473.000,00	472.483,42
17.	Bon na zasiedlenie	110.000,00	103.555,56
18.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	515.000,00	515.000,00
19.	Szkolenia	185.215,37	181.163,77
	Razem	2.176.131,99	2.142.466,37 98,5%
III. Środki z rezerwy MRPiPS na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi			
20.	Prace interwencyjne	104.500,00	95.608,67
21.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	287.690,00	287.470,29
22.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	103.100,00	103.100,00
23.	Bon na zasiedlenie	30.000,00	30.000,00
	Razem	525.290,00	516.178,96 98,3%
IV. Projekt finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.			
24.	Koszty działania Punktu doradztwa dla młodzieży Informujemy - Wspieramy - Pomagamy	321.298,00	314.911,22
	Razem	321.298,00	314.911,22 98,0%
Razem I + II + III + IV		6.850.144,53	6.757.603,72
V. Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
25.	Szkolenie	432.600,00	424.457,24
	Razem	432.600,00	424.457,24 98,1%

Źródło: Obliczenia własne.

Na pozostałe fakultatywne wydatki z FP wykorzystano środki w kwocie 465.301,39 zł. Środki te przeznaczone były na zadania związane z obsługą bezrobotnych (koszty korespondencji z bezrobotnymi, pracodawcami, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń), kosztami postępowania sądowego i egzekucji w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy, rozwijaniem i eksploatacją systemu teleinformatycznego, rozpowszechnianiem informacji zawodowych oraz wyposażeniem w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, kosztami szkolenia pracowników, refundacją dodatków do wynagrodzeń, rozpowszechnianiem informacji o usługach PUP oraz kosztami związanymi z organizacją giełd pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy.

13. Projekty i programy realizowane przez PUP.

13.1 Projekt pozakonkursowy dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) - Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Tucholi (I)

Projekt realizowany w ramach Działania 8.1. Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027 (FEKP).

Projekt realizowany od 01.01.2023r. do 30.06.2025r.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia klientów PUP w Tucholi znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach.

W celu zwiększenia dostępu do zatrudnienia w/w bezrobotnych stosuje się wsparcie polegające na połączeniu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy z wysokiej jakości instrumentami rynku pracy. Udzielenie bezpośredniego wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest pogłębioną analizą problemów zawodowych danej osoby poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, badanie kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W 2024r. na realizację projektu wydatkowano 2.142.466,37 zł.

W 2024r. projektem objętych było 207 osób, w tym 169 nowych uczestników oraz 38 kontynuujących udział z 2023r.

Uczestnicy projektu objęci byli wsparciem w formie:

- pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego,
- stażu,
- prac interwencyjnych,
- szkolenia,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela 39. Osoby bezrobotne objęte wsparciem od początku realizacji projektu

Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie na dzień 31.12.2024r.	
		w liczbach	w %
ogółem	370	380	102,7
kobiety	205	216	105,4
osoby w wieku 18-29 lat	192	216	112,5
osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby w wieku powyżej 50 r.ż. i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub kobiety i/lub	325	360	110,8

osoby z niskimi kwalifikacjami i/lub osoby z niskimi kompetencjami			
osoby z niepełnosprawnościami	18	20	111,1

Źródło: Opracowanie własne.

Do końca 2024r. 241 uczestników podjęło pracę lub rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej (63,4% wszystkich uczestników).

13.2 Projekty konkursowe finansowane ze środków Funduszu Pracy.

13.2.1 Projekt pilotażowy: Informujemy - Wspieramy - Pomagamy Punkt Doradztwa dla Młodych

Ideą projektów pilotażowych jest wypracowanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym, które po zaimplementowaniu do porządku prawnego, będą miały pozytywny wpływ na rynek pracy.



Projekt sfinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych, na podstawie ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej naboru pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

Celem ogłoszonego konkursu było opracowanie i przetestowanie koncepcji doradztwa i zintegrowanych usług dla młodzieży.

Punkt doradztwa dla osób młodych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi działał od 1 września 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.

Projekt przewidywał udzielanie informacji i wsparcia w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- udzielania informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa prawnego w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego związanego z podjęciem pracy.

Z informacji i wsparcia mogły korzystać osoby w wieku od 18 do 30 lat, zarówno zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Tucholi, jak i niezarejestrowane.

W projekcie zrealizowano 2 innowacyjne form wsparcia:

- Szkolenie Nowy Ja dla młodych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, według programu opracowanego przez PUP na potrzeby realizacji projektu. Formuła szkolenia obejmowała zajęcia grupowe przeplatane sesjami indywidualnymi oraz udział psychologa. Szkolenie trwało 3 tygodnie.

W szkoleniu uczestniczyło łącznie 16 osób, w tym w 2024 r. 8 osób.

- Staż = Nowe kompetencje, jako forma praktycznego zdobywania kompetencji w miejscu pracy. Staż trwał do 4 miesięcy, w wymiarze 7 godzin dziennie (35 godzin tygodniowo), w dowolnej, wcześniej ustalonej z pracodawcą porze (co zostało zawarte w umowie między Starostą a pracodawcą). Osoba bezrobotna wykonywała czynności według programu, pod nadzorem opiekuna stażu. Opiekun stażu odpowiadał za zweryfikowanie nabycia umiejętności i kompetencji przez osobę bezrobotną według przyjętego schematu. Opiekun otrzymywał dodatek do wynagrodzenia w wysokości 500,00 zł w zamian za czas poświęcony na opiekę nad stażystą.

W stażu uczestniczyło łącznie 15 osób, w tym 9 osób rozpoczęło tę formę w 2024r.

Jako, że projekt realizował formy aktywizacji niezapisane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ich realizacja nie mogła opierać się na stosowanych w PUP dokumentach. Opracowano więc wzory wszystkich dokumentów, niezbędnych do zrealizowania projektu.

Punkt doradztwa działał w 2 formach:

Stacjonarnej

w siedzibie pup, czynny był od poniedziałku do piątku, w godzinach 9.00 – 14.00 oraz od 15.00 do 17.00 (wyłącznie po wcześniejszym umówieniu).



Punkt IWP oferował bardzo szeroki wachlarz wsparcia, wykorzystujący zarówno formy aktywne proponowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak i innowacyjne formy zaprojektowane specjalnie na potrzeby realizacji projektu. Należą do nich Szkolenie Nowy Ja oraz Staż = Nowe kompetencje.

W ramach działania Punktu IWP młode osoby mogły spotkać się z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, psychologiem lub radcą prawnym w celu uzyskania informacji lub wsparcia.

Internetowy punkt oferuje:

- Filmiki i poradniki dotyczące bloków tematycznych
 - ✓ kodeks pracy
 - ✓ przedsiębiorczość
 - ✓ usamodzielnianie
 - ✓ komunikacja w Internecie
 - ✓ cechy współczesnej kariery zawodowej
 - ✓ pomoc społeczna
 - ✓ terapia uzależnień
- Kreator CV
- Możliwość nawiązania kontaktu z pracownikiem Punktu IWP poprzez ChatGBT



W ramach działania Punktu IWP w 2024r. odbyły się wydarzenia:

31.01.2024 r. oraz 08.02.2024 r.

Pracownicy PUP odwiedzili uczniów Zespołu Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi. W trakcie spotkania przedstawili korzyści płynące z rejestracji w urzędzie pracy, założenia projektu pilotażowego Informujemy-Wspieramy-Pomagamy oraz zachęcali do skorzystania z bogatego katalogu wsparcia oferowanego w ramach Punktu Doradztwa dla Młodzieży.



20.02.2024 r.

Spotkanie z Panią Sylwią Czubaszewską-Igielską – niezależną Dyrektorką Mary Kay, która prowadzi **Akademię Piękna i Pewności Siebie**. Panie, które wzięły udział w spotkaniu miały okazję nauczyć się podstaw pielęgnacji twarzy i makijażu. Dowiedziały się również jak ważne jest pierwsze wrażenie i budowanie własnego wizerunku.



28.02.2024 r.

Odbyła się konferencja pn. **Przedsiębiorczość dla Rozwoju: Nowe Ścieżki i Wyzwania**

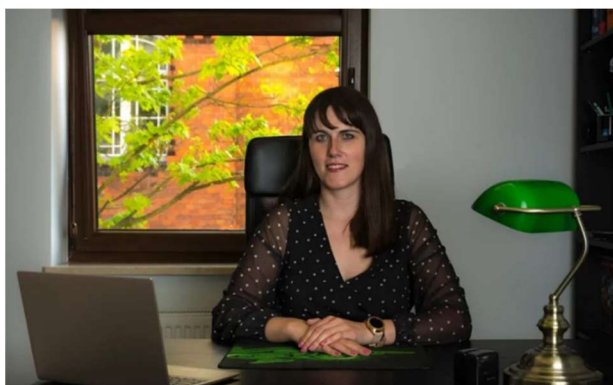
Pan Krzysztof Skalski (Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Bydgoszczy) przedstawił nowoczesne trendy w przedsiębiorczości i innowacje w biznesie z funduszami europejskimi.

Pani Magdalena Kurpinowicz omówiła zasady udzielania wsparcia dla przedsiębiorców w ramach lokalnej strategii rozwoju „Chochła do borowiackiej grapy” na lata 2023-2029, wdrażanej przez Partnerstwo LGD Bory Tucholskie.



15.04.2024 r.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi odbyło się spotkanie z radcą prawnym pn. **„Prawne aspekty stosunku pracy”** w ramach projektu Informujemy-Wspieramy-Pomagamy.



Pani Natalia Mordasiewicz omówiła rodzaje zawieranych stosunków prawnych i inne formy działalności zarobkowej.

11.06.2024 r.

Warsztaty z asertywności poprowadziła Pani Lucyna Czapiewska – doradca zawodowy PUP w Tucholi. Przedstawiono typy zachowań, jakie są ich przyczyny i skutki oraz co robić i czy warto być asertywnym. Podczas praktycznych ćwiczeń uczestnicy poznali swoje silne i słabe strony w obszarze asertywności.



27.06.2024 r.



Spotkanie z przedstawicielem **Columbus Elite**, organizacją skupiającą ambitne osoby, które wiedzą że sukces jest możliwy dzięki konsekwentnemu realizowaniu swoich celów, oferującą pracę. Przedstawione zostały zasady rekrutacji na stanowiska i możliwości awansu w firmie.



12.08.2024 r.



Zorganizowano **kurs pierwszej pomocy**. Uczestnicy kursu pod okiem ratowników z Grupy Prewencyjnej WOPR Województwa Kujawsko-Pomorskiego Bory Tucholskie uczyli się w jaki sposób udzielać pierwszej pomocy.

20.09.2024 r.

Zorganizowano **konferencję** policji i urzędu pracy nt. **CYBERBEZPIECZEŃSTWA**. Wydarzenie zostało poprowadzone przez przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Tucholi oraz informatyka PUP w Tucholi Pana Piotra Muchę. Celem spotkania było uwrażliwienie osób młodych na to jak ważne jest



bezpieczeństwo w cyfrowym świecie i na co zwrócić uwagę, żeby nie paść ofiarą oszustwa internetowego. Osoby, które były zainteresowane pracą w policji miały możliwość skorzystania z Mobilnego Punku Rekrutacji do Policji.



30.09.2024 r.



Spotkanie z dietetykiem Panią Magdaleną Zarembą.

Celem tego wydarzenia było zapoznanie osób młodych z zasadami zdrowego odżywiania i pokazanie jak ważna w życiu jest odpowiednia dieta.

DIETETYK W PUNKCIE DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY

Zapraszamy na spotkanie z dietetykiem
30 września 2024 r. o godzinie 09.00
w Punkcie doradztwa dla młodzieży
plac Wolności 23 w Tucholi w sali 203

Warsztaty poprowadzi dietetyk z 10-letnim
doświadczeniem Pani **Magdalena Zaremba**
z FITMEDICA dietetyka&catering

Wprowadzenie zdrowych nawyków żywieniowych
może radykalnie zmienić nastawienie do życia,
zatem nie zwlekaj i już dziś zapisz się na spotkanie:
tel. 52 55 90 813 bądź za pośrednictwem
chatu na czasnamlodych.eu

Wydarzenie organizowane w ramach projektu „Informujemy-Wspieramy-Pomagamy”



25.10.2024 r.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tucholi odbyły się **warsztaty coachingowe** poprowadzone przez trenera coachingu i pośrednika pracy PUP w Tucholi Panią Iwonę Kapanka.

Celem było odkrycie przez uczestników tego spotkania swoich pasji, talentów i wartości, które napędzają do działania i planowania swojej przyszłości zarówno zawodowej jak i osobistej.

31.10.2024 r.

Spotkanie na temat **nowoczesnych metod rekrutacji** w firmach. Konsultant nowoczesnych technologii w działach HR Pan Michał Ziółkowski przekazał uczestnikom szkolenia wiedzę na temat zasad jakie obowiązują podczas rekrutacji pracowników na dane stanowiska pracy. Mówił na co należy zwrócić uwagę podczas rozmowy kwalifikacyjnej i czego unikać. Przedstawił także metody jakie stosują pracodawcy, żeby pozyskać nowych pracowników.



13.11.2024 r.



Spotkanie „Marketing w firmie”.

Prowadzący spotkanie Pan Michał Rytlewski (Pro Social spółka z o. o.) informował w jaki sposób można pozyskać nowych klientów i jak dopasować social media do swojej działalności.

18.11.2024 r.

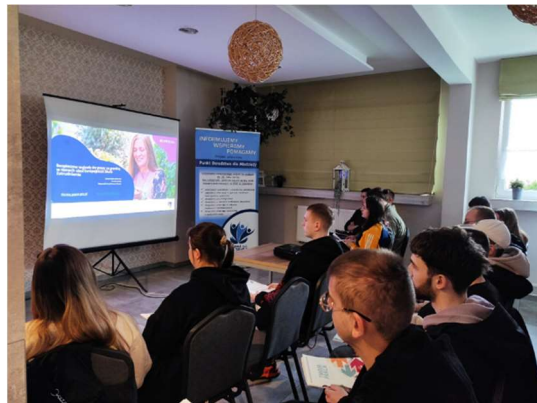
Radca prawny Pani Natalia Mordasiewicz poprowadziła spotkanie, na którym omawiała **zasady prowadzenia działalności nierejestrowanej**. Poruszyła także sprawy dotyczące kwestii mieszkaniowych, jak zawarcie odpowiedniej umowy najmu, wskazała na jakie rzeczy zwrócić uwagę przy zawieraniu takiej umowy.



27.11.2024 r.

Spotkanie nt. EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii) i ich partnerów. Głównym celem EURES jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach EOG.



Spotkanie dotyczące podejmowania pracy za granicą poprowadził pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Omówiono ogólne zasady poszukiwania pracy, warunki życia i pracy za granicą, na co zwracać uwagę przy wyborze oferty i z kim kontaktować się odnośnie zagranicznych ofert pracy.

12.12.2024 r.

Konferencja pt. Uczymy się przez całe życie.

Podczas konferencji podsumowano realizację projektu oraz przedstawiono osiągnięte rezultaty.



W trakcie realizacji projektu:

- ✓ 1400 osób bezrobotnych skorzystało z punktu IWP
- ✓ 240 osób niezarejestrowanych skorzystało ze wsparcia
- ✓ 1500 osób odwiedziło stronę internetową punktu.

13.3 Programy rynku pracy

13.3.1 Program na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W 2024r. PUP w Tucholi 2-krotnie wnioskował o przyznanie środków finansowych z rezerwy MRPiPS na aktywizację bezrobotnych w ramach programu.

Program realizowany był od 01.06.2024r. do 31.12.2024r.

W naszym powiecie wsparcie w ramach programu otrzymały 34 osoby bezrobotne, w tym 15 kobiet, 7 osób poniżej 30 roku życia, 11 osób długotrwale bezrobotnych, 3 osoby powyżej 50 roku życia oraz 2 osoby z niepełnosprawnościami.

Wszystkie osoby podjęły pracę, w tym:

- 18 osób w ramach prac interwencyjnych,
 - 9 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - 3 osoby po otrzymaniu bonu na zasiedlenie
- oraz 4 osoby podjęły działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację programów wydatkowano łącznie 516.178,96 zł.

14. Inne działania urzędu

14.1 Powiatowe Targi Pracy i Edukacji

W dniu 15.03.2024r. w Hali Ośrodka Sportu i Rekreacji w Tucholi odbyły się po raz siódmy Powiatowe Targi Pracy i Edukacji. Organizatorami Targów byli:

- Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi
- Starostwo Powiatowe w Tucholi.



Celem Targów było zgromadzenie w jednym miejscu instytucji rynku pracy oraz instytucji wspierających rynek pracy, a także promocja edukacji. Targi są okazją do stworzenia dogodnych warunków do bezpośredniego kontaktu potencjalnych pracowników z pracodawcami.

Udział w Targach wzięło 68 wystawców.

Większość oferowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy dotyczyła ofert krajowych. Szukano pracowników z różnymi kwalifikacjami. Pracodawcy oferowali również miejsca praktycznej nauki zawodu dla uczniów.

Jako przykład dobrych praktyk w Targach uczestniczyli również wystawcy, którzy zostali przedsiębiorcami dzięki dofinansowaniu z pup. Przedsiębiorcy ci chętnie dzielili się doświadczeniami zdobytymi podczas zakładania własnej firmy.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy udzielali porad w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W trakcie trwania Targów można było zapoznać się z ofertą wszystkich szkół ponadpodstawowych działających na terenie powiatu tucholskiego oraz zaproszonych wyższych uczelni.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Tucholi udzielał porad z zakresu ubezpieczeń społecznych, rent i emerytur, oferował możliwość założenia profilu zaufanego na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

Urząd Skarbowy w Tucholi udzielał informacji z zakresu prawa podatkowego.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się stanowiska służb mundurowych: Wojskowego Centrum Rekrutacji w Bydgoszczy, Komendy Powiatowej Policji w Tucholi, Zakładów Karnych w Koronowie i Potulicach, Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej oraz Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Tucholi.

Działało także stoisko Fundacji DKMS, przy którym wolontariusze fundacji rejestrowali osoby jako dawcy szpiku.

Odbył się także pokaz udzielania pierwszej pomocy, umożliwiono udział w nim wszystkim odwiedzającym targi. Poprowadził go Pan Artur Cetnarski – koordynator Programu Pierwszy Ratownik.

Targi odwiedziło około 490 osób bezrobotnych, a także prawie 245 uczniów szkół podstawowych.

14.2 Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W 2024r. sporządzony został *Barometr zawodów dla powiatu tucholskiego*, który stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2025r. W jego opracowaniu uczestniczyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr zawodów dostępny jest na stronie internetowej: <http://barometrzwodow.pl/>.

14.3 Dni pracodawców 2024r.

W dniach 2-6 grudnia 2024r. odbyły się **Dni Pracodawców 2024**, coroczne wydarzenie organizowane przez urzędy pracy w całym kraju.

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi wziął udział w tym wydarzeniu. Naszym celem było zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy dla pracodawców z powiatu tucholskiego w zakresie podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych.

W trakcie indywidualnych konsultacji pracodawcy mogli uzyskać kompleksowe informacje dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracowników z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz doradztwa zawodowego dla pracodawców.

14.4 Badanie lokalnego rynku pracy w 2024 r.

Celem analizy było zbadanie kondycji firm (pod kątem zabezpieczenia przez urząd pracy środków finansowych na wsparcie pracodawców) oraz podjęcie teoretycznych prognoz wpływu tej kondycji na zatrudnienie nowych pracowników i wzrost/zmniejszenie bezrobocia. Do przeprowadzenia analizy wykorzystano dane będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tucholi (PUP), bazie REGON oraz dane pozyskane od pracodawców/przedsiębiorców (respondentów) w formie ankiety. Badanie ankietowe przeprowadzono od 17 do 21 czerwca 2024r.

Badaniem ankietowym objęto respondentów działających na terenie powiatu tucholskiego. Dobierając próbę kierowano się wielkością firmy, dotychczasową współpracą z PUP oraz liczbą osób, które rejestrowały się w PUP po zakończeniu pracy u danego pracodawcy w 2024r. (stan na dzień 31.05.2024r.). Wyboru próby dokonali pośrednicy pracy PUP.

Do wybranych respondentów wysłano 80 ankiet oraz umożliwiono wypełnienie ankiety innym pracodawcom/przedsiębiorcom poprzez zamieszczenie jej na stronie internetowej PUP. W wyniku realizacji badania uzyskano łącznie 62 ankiety. Zwrotność ankiet wyniosła 77,5%. 72,6% respondentów stanowiły mikro i małe przedsiębiorstwa.

Reasumując wyniki badania ankietowego oraz danych będących w dyspozycji PUP stwierdzono, że kondycja firm na lokalnym rynku jest stabilna. Firmy zainteresowane są zatrudnieniem nowych pracowników oraz podnoszeniem kwalifikacji/kompetencji swoich i pracowników, również przy wsparciu finansowym PUP. Potrzeby pracodawców uwzględnione zostaną przy tworzeniu planów finansowych PUP.

Raport z badania ankietowego dostępny jest na stronie: <https://tuchola.praca.gov.pl/-/24747908-raport-z-badania-ankietowego-przeprowadzonego-wsrod-pracodawcow-naszego-regionu->

15. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2024 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2024 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2019-2023.

Tabela 40. Efektywność zatrudnieniowa* podstawowych form aktywizacji w latach 2019-2023

Wyszczególnienie	2019	2020	2021	2022	2023
Polska	85,52	85,35	84,51	80,70	82,56
województwo kujawsko-pomorskie	87,30	86,70	86,07	80,79	83,25
PUP w Tucholi	92,28	87,40	90,80	81,37	79,38

Źródło: Opracowanie własne

* Efektywność zatrudnieniowa – udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Tabela 41. Efektywność kosztowa* podstawowych form aktywizacji w latach 2019-2023

Rok	Polska	województwo kujawsko-pomorskie	PUP w Tucholi
2019	10154,30	9721,57	10499,32
2020	11970,80	11114,43	11974,12
2021	16677,64	15969,41	16018,71
2022	17310,50	17717,30	13175,17
2023	17882,59	16812,14	16462,92

Źródło: Opracowanie własne

* Efektywność kosztowa – stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione (osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS).

Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi osiągnął za 2023 rok wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 79,38%, a więc był niższy od wartości wskaźnika krajowego o 3,18 pkt proc. i jednocześnie o 3,87 pkt proc. od wskaźnika obliczonego dla województwa kujawsko-pomorskiego. Wskaźnik efektywności kosztowej dla PUP w Tucholi za 2023 rok osiągnął wartość 16.462,92 zł, a więc był o 1.419,67 zł niższy niż wskaźnik krajowy i o 349,22 zł niższy niż dla całego województwa kujawsko-pomorskiego.

16. Podsumowanie

1. Stopa bezrobocia w powiecie tucholskim liczona w stosunku do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w grudniu 2024r. 10,7% (w województwie kujawsko-pomorskim – 7,3%, w kraju – 5,1%). Stopa bezrobocia, w stosunku do grudnia 2023r., w powiecie tucholskim zmniejszyła się o 0,1 pkt procentowego, a zwiększyła się w województwie kujawsko-pomorskim o 0,2 pkt, w kraju pozostała na tym samym poziomie.
2. W końcu grudnia 2024r. zarejestrowanych było 1.750 bezrobotnych tj. o 1,2% mniej niż w grudniu 2023r. (o 22 osoby).
3. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Cekcyn o 7,7%, Lubiewo o 2,2%, w mieście i gminie Tuchola o 1,3%. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Gostycyn o 2,7 %, gminie Śliwice o 2,5% i w gminie Kęsowo o 0,6%.
4. Największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do końca roku ubiegłego odnotowano w grupie: posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 51 osób, bezrobotnych powyżej 50 roku życia o 45 osób, a największy wzrost w grupie długotrwale bezrobotnych o 62 osoby.
5. W stosunku do końca roku ubiegłego liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 39 osób (4,0%), a liczba mężczyzn wzrosła o 17 osób tj. o 2,1%.
Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 55,1% w końcu 2023r. do 53,6% w 2024r. Natomiast udział mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 44,9% w końcu 2023r. do 46,4% w 2024r.
6. W powiecie tucholskim w końcu września 2024r. były 4.422 podmioty gospodarki narodowej, tj. o 3,4% więcej niż przed rokiem. Podmiotów w sektorze publicznym było 154, a w sektorze prywatnym 4.257. W porównaniu z wrześniem 2023r. liczba podmiotów wzrosła w sektorze publicznym o 1 jednostkę, a w sektorze prywatnym o 141 jednostek.
7. W 2024 roku do PUP w Tucholi wpłynęły 1.003 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniosła 863, natomiast wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) 140.
W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej spadła o 16,6% tj. o 200 miejsc.
8. W 2024 roku pracę podjęło 1.531 bezrobotnych. Było to o 79 osób więcej niż w 2023r. Pracę podjęło 815 kobiet tj. 53,2% osób podejmujących pracę oraz 716 mężczyzn (46,8%).

9. W 2024r. środki przyznane algorytmem pozwoliły na zaktywizowanie 327 osób, środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) 169 osób, a środki pozyskane z rezerwy MRPiPS na zaktywizowanie 34 osób.

Tabela 42. Bezrobotni aktywowani w 2024r. według form aktywizacji i źródeł finansowania.

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	EFS +	Rezerwy MRPiPS	Razem
1.	Rozpoczęcia szkolenia	35	35	-	70
2.	Rozpoczęcia stażu	58	38	-	96
3.	Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	41	-	-	41
4.	Prace interwencyjne	34	48	18	100*
5.	Roboty publiczne	105	-	-	105**
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	35	17	9	61***
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16	20	4	40
8.	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	-	11	3	14
9.	Dofinansowania kosztów za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w domu pomocy społecznej lub w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	3	-	-	3
Razem:		327	169	34	530

Źródło: Opracowanie własne.

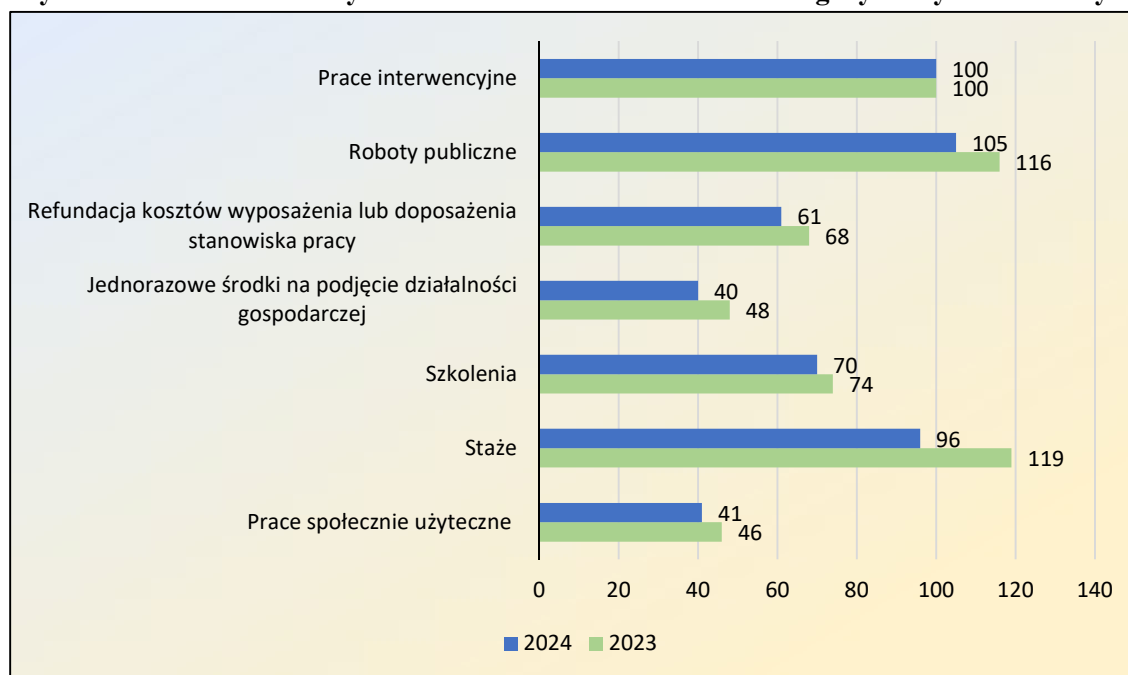
* w tym 17 osób zatrudnionych w ramach wakatów na zwolnionych stanowiskach pracy w bieżącym roku

** w tym 1 osoba zatrudniona w ramach wakatu na zwolnionym stanowisku pracy w bieżącym roku

*** w tym 23 osoby zatrudnione w ramach wakatów na zwolnionych stanowiskach pracy utworzonych w bieżącym roku i latach poprzednich

10. W porównaniu z rokiem ubiegłym największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych rozpoczynających staże (o 23 osoby).

Wykres 18. Bezrobotni aktywowani w latach 2023- 2024 według wybranych form aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Tabela 43.

**ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola - stan
w dniu 31.12.2024**

<i>Wyszczególnienie</i>		<i>PUP Tuchola</i>		<i>m. Tuchola</i>		<i>ob. wiejski Tuchola</i>		<i>g. Cekcyn</i>		<i>g. Gostycyn</i>		<i>g. Kęsowo</i>		<i>g. Lubiewo</i>		<i>g. Śliwice</i>	
		<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>
1. Liczba bezrobotnych		1750	938	487	252	295	154	227	133	189	100	165	94	178	104	209	101
w tym	poprzednio pracujący	1507	798	410	215	251	124	198	114	161	82	138	75	160	96	189	92
	ze zwolnień grupowych	65	34	12	5	14	8	9	5	2	1	5	1	11	8	12	6
	z prawem do zasiłku	322	169	82	43	59	30	45	23	32	17	21	10	33	20	50	26
	osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	94	53	19	9	19	13	13	8	10	5	10	7	7	4	16	7
	posiadający gospodarstwo rolne	15	7	0	0	4	1	3	2	0	0	1	1	2	1	5	2
	bez kwalifikacji zawodowych	624	344	180	97	99	49	79	51	74	39	68	45	51	27	73	36
	bez doświadczenia zawodowego	352	201	101	50	64	40	48	32	44	27	42	29	26	11	27	12
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	310	x	88	x	50	x	39	x	36	x	35	x	35	x	27

2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1518	830	407	216	269	142	196	121	164	90	144	81	159	92	179	88
w tym	do 30 roku życia	546	306	140	78	98	54	71	46	54	30	49	30	62	37	72	31
	w tym do 25 roku życia	322	179	79	40	55	31	48	33	33	20	32	20	34	18	41	17
	długotrwale bezrobotne	965	571	270	152	164	90	125	84	108	67	95	56	97	66	106	56
	powyżej 50 roku życia	368	142	103	40	64	24	44	19	48	16	43	20	35	13	31	10
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	327	265	85	67	54	43	47	36	31	24	26	23	44	41	40	31
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	13	9	4	3	2	2	2	1	0	0	1	0	1	1	3	2
	niepełnosprawni	98	40	31	12	19	5	13	7	8	5	8	6	7	2	12	3

ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola
- stan w dniu 31.12.2024

<i>Wyszczególnienie</i>		<i>PUP Tuchola</i>		<i>m. Tuchola</i>		<i>ob. wiejski Tuchola</i>		<i>g. Cekcyn</i>		<i>g. Gostycyn</i>		<i>g. Kęsowo</i>		<i>g. Lubiewo</i>		<i>g. Śliwice</i>	
		<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach																	
z tego	do 1	154	76	51	25	26	15	21	9	17	7	11	8	14	4	14	8
	1 - 3	304	146	79	35	57	32	38	19	29	8	28	16	35	21	38	15
	3 - 6	259	128	74	38	34	16	33	17	35	20	18	11	27	9	38	17
	6 - 12	271	139	84	43	38	16	31	18	25	11	30	15	27	22	36	14
	12 - 24	302	175	76	43	51	26	43	29	35	23	30	17	31	17	36	20
	pow. 24	460	274	123	68	89	49	61	41	48	31	48	27	44	31	47	27
4. Bezrobotni wg wieku																	
z tego	18 - 24	322	179	79	40	55	31	48	33	33	20	32	20	34	18	41	17
	25 - 34	440	269	113	65	73	41	56	38	52	31	29	19	53	39	64	36
	35 - 44	419	239	124	73	69	40	63	33	35	19	36	22	38	22	54	30
	45 - 54	341	186	107	58	63	32	32	21	41	23	35	18	33	21	30	13
	55 - 59	162	65	44	16	22	10	19	8	21	7	25	15	17	4	14	5
	60 - 64	66	0	20	0	13	0	9	0	7	0	8	0	3	0	6	0
5. Bezrobotni wg wykształcenia																	
z tego	wyższe	118	85	40	24	19	12	18	15	9	8	5	5	12	11	15	10
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	365	244	100	59	69	44	42	32	38	27	31	20	45	36	40	26
	średnie ogólnokształcące	160	110	46	28	20	12	24	20	21	13	11	9	19	17	19	11
	zasadnicze zawodowe/branżowe	583	270	143	64	96	52	88	40	66	26	58	26	57	28	75	34
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	524	229	158	77	91	34	55	26	55	26	60	34	45	12	60	20

ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Tuchola
- stan w dniu 31.12.2024

<i>Wyszczególnienie</i>		<i>PUP Tuchola</i>		<i>m. Tuchola</i>		<i>ob. wiejski Tuchola</i>		<i>g. Cekcyn</i>		<i>g. Gostycyn</i>		<i>g. Kęsowo</i>		<i>g. Lubiewo</i>		<i>g. Śliwice</i>	
		<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>
6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w okresie		1003	x	292	x	57	x	76	x	104	x	290	x	74	x	110	x
w tym	subsydiowane	407	x	151	x	39	x	62	x	40	x	28	x	42	x	45	x
	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	863	x	249	x	44	x	56	x	87	x	281	x	52	x	94	x
	miejsca aktywizacji zawodowej	140	x	43	x	13	x	20	x	17	x	9	x	22	x	16	x
7. Podjęcia pracy w okresie		1531	815	446	239	246	129	207	121	158	85	128	65	182	100	164	76
w tym pracy subsydiowanej		326	168	88	42	70	38	55	32	22	14	26	9	30	16	35	17
8. Rozpoczęcia staży		96	73	24	15	16	11	13	11	10	8	5	4	19	16	9	8
9. Rozpoczęcia szkoleń		70	37	21	10	17	9	10	7	2	1	6	3	7	3	7	4

Tabela 44.
Bilans bezrobotnych

	Wyszczególnienie	Gminy						
		PUP	Cekcyn	Gostycyn	Kęsowo	Lubiewo	Śliwice	Tuchola
1.	Liczba bezrobotnych na koniec 2023r.	1772	246	184	164	182	204	792
2.	Bezrobotni zarejestrowani w 2024r.	2347	298	252	209	277	256	1055
	z tego:							
	- po raz pierwszy	453	61	41	37	51	68	195
	- po raz kolejny	1894	237	211	172	226	188	860
	- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	100	9	4	5	15	16	51
	- poprzednio pracujący	2080	257	231	179	249	231	933
	- niepełnosprawni	162	24	12	17	19	12	78
3.	Wyłączeni z ewidencji w 2024 r.	2369	317	247	208	281	251	1065
	z tego:							
	- podjęcia pracy, w tym:	1531	207	158	128	182	164	692
	∞ praca niesubsydiowana	1205	152	136	102	152	129	534
	∞ praca subsydiowana, w tym:	326	55	22	26	30	35	158
	• roboty publiczne	105	22	9	12	8	3	51
	• prace interwencyjne	100	15	9	5	14	14	43
	• jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	40	6	1	4	2	6	21
	• ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	61	11	1	3	4	11	31
	• podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	14	1	2	1	0	1	9
	• podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	0	0
	• dofinansowanie wynagrodzenia	0	0	0	0	0	0	0

	za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia							
	• inne*	6	0	0	1	2	0	3
	- rozpoczęcia szkolenia lub stażu	166	23	12	11	26	16	78
	- prace społecznie użyteczne	41	9	11	6	10	5	0
	- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	285	38	26	31	23	33	134
	- dobrowolnej rezygnacji	120	9	15	12	15	12	57
	- podjęcia nauki	4	1	0	1	0	0	2
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	36	7	1	3	2	2	21
	- nabycia praw emerytalnych i rentowych	17	3	3	4	2	2	3
	- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	33	8	4	1	3	5	12
	- inne	135	10	17	11	18	12	67
4.	Liczba bezrobotnych na koniec 2024 r.	1750	227	189	165	178	209	782

* w pozycji tej ujmowane są podjęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON, zatrudnienie bezrobotnych niepełnosprawnych na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON, dofinansowanie kosztów za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w domu pomocy społecznej lub w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Tabela 45.
Bezrobotni zaktywizowani w 2024 roku

Wyszczególnienie	PUP Tuchola		Cekcyn		Gostycyn		Kęsowo		Lubiewo		Śliwice		Tuchola	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Zgłoszone wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	1003		76		104		290		74		110		349	
Podjęcia pracy ogółem:	1531	815	207	121	158	85	128	65	182	100	164	76	692	368
- prace niesubsydiowane	1205	647	152	89	136	71	102	56	152	84	129	59	534	288

- praca subsydiowana:	326	168	55	32	22	14	26	9	30	16	35	17	158	80
• prace interwencyjne	100	48	15	10	9	4	5	2	14	5	14	5	43	22
• roboty publiczne	105	76	22	15	9	7	12	5	8	7	3	3	51	39
• jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp.	40	14	6	4	1	0	4	0	2	0	6	4	21	6
• ref. kosztów utworzenia m-ca pracy	61	19	11	2	1	1	3	0	4	2	11	6	31	8
• podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	14	6	1	1	2	2	1	1	0	0	1	0	9	2
• podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• inne	6	5	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	3	2
Staże	96	73	13	11	10	8	5	4	19	16	9	8	40	26
Szkolenia	70	37	10	7	2	1	6	3	7	3	7	4	38	19
Prace społecznie użyteczne	41	25	9	6	11	5	6	5	10	6	5	3	0	0
Dodatki aktywizacyjne	226	134	30	21	28	16	8	5	32	20	20	14	108	58